

Jaarverslag

2025



Stg. DC De Bron, Lobeliusstraat 71, 1504 EJ ZAANDAM, www.debronzaanstreek.nl
Bankrek.nr. NL08 INGB 0007 4012 67, RSIN 851718978, KvK-nr 55452558
Tel.nr. 06 - 1031 9163, E-mailadres dcdebron@outlook.com

Jaarverslag 2025

blz.

Inleiding	3
I Bestuur	4
A. Samenstelling	
B. Activiteiten	
1. Organisatie	
2. Promotie	
3. Financieel beheer	
4. Huisvesting	
II Coördinator	7
A. Werkterrein	
B. Samenwerking	
1. Met sociaal maatschappelijke organisaties en instellingen	
2. Met kerken en overige religieuze instellingen	
3. Met de gemeente en de landelijke politiek	
C. Begeleiding/coaching vrijwilligers	
III Activiteiten in De Bron	10
A. Op sociaal maatschappelijk terrein	
Inloop, Groepsgesprekken, Naaigroepen, Sociaal Spreekuur, project Thuisgeven in Poelenburg, project Bruggenbouwers, Neurodiversiteitscafé, Huiswerkbegeleiding en Persoonlijke gesprekken op het gebied van hulpverlening	
B. Op het terrein van zingeving	
Interreligieuze lunch, Filosofische gesprekken en Persoonlijke gesprekken op het gebied van zingeving en levensvragen, LHBTIQA+	
C. Participatie	
D. Project 'Present in de wijk Poelenburg'	
E. Onderdak in De Bron	
F. Aantal bezoeken en gesprekken	
IV Vooruitblik	17
V Overweging uit de dagelijkse praktijk van De Bron	18
VI Jaarrekening per 31 december 2025	19
VII Verklaring kascontrolecommissie	23
VIII Dankwoord aan vrijwilligers, financiers en participanten	24

Inleiding

Inloophuis De Bron bestaat in 2025 al weer zo'n veertien jaar. Dit initiatief van IDB Zaanstreek Waterland startte in 2011 en sinds mei 2012 is De Bron een zelfstandige stichting op de locatie Lobeliusstraat 71 1504 EJ Zaandam. Sinds medio 2023 beschikken we buiten kantooruren ook over de locatie Lobeliusstraat 16, de Lobelia.

Het inloophuis is er voor mensen in de wijk Poelenburg. Het doel is om te komen tot ontmoeting, ondersteuning en inspiratie. Op de locaties Lobeliusstraat 71 en Lobeliusstraat 16 is ook ruimte voor bijeenkomsten van andere organisaties, werkgroepen en bewoners die in de wijk Poelenburg actief zijn, mits zij aansluiten bij de doelstellingen van De Bron.

Naast het runnen van een inloophuis met tal van activiteiten ontplooit onze organisatie ook nieuwe activiteiten, waaraan op dat moment in de wijk Poelenburg behoefte is. Deze signalerende open houding is de kracht van De Bron. Wij werken vanuit de presentiebenadering van Andries Baart en onze coördinator begeleidt de vrijwilligers bij hun werk in deze benadering.

De coördinator speelt ook een belangrijke rol bij het coördineren en realiseren van de projecten die een antwoord geven op behoeften en vragen uit de wijk. Uitgangspunt bij activiteiten in De Bron is een persoonlijke, intermenselijke benadering ten aanzien van de hulpvragers en andere bezoekers. Er zijn tal van activiteiten en voor een aantal activiteiten hebben wij bij fondsen financiële ondersteuning aangevraagd en gekregen.

De Bron rekent het tot haar taak een stimulerende rol te vervullen in de wijk Poelenburg. Al onze activiteiten zijn erop gericht om te komen tot meer onderling begrip om zo beter met elkaar te kunnen samenleven in de wijk. Daarom worden aannames en vooroordelen besproken, en omzien naar je naaste en je daar ook verantwoordelijk voor voelen, in praktijk gebracht. Zo werken wij aan: een samenleving, waarbinnen niet meer wordt gesproken over "Wij en Zij".

Met trots presenteert het bestuur nu dit jaarverslag, waarin wordt aangetoond dat De Bron voorziet in een behoefte in de wijk Poelenburg. Dit kunt u lezen in de verslagen van de diverse activiteiten, maar ook zien in de citaten en foto's die zijn opgenomen.

Aan het eind van dit verslag vindt u het financieel verslag Jaarrekening 2025.

Wij danken iedereen die -op welke wijze ook- De Bron heeft gesteund in 2025.

* * * * *

I Bestuur

A. Samenstelling

31 December 2025 bestaat het bestuur uit:

- Alida Joachim (voorzitter),
- Paul Groenewegen (secretaris/penningmeester),
- Mildred Schuitemaker,
- Amar Oujjit en
- Annelies Timmermans.

Op 4 juli 2025 hebben we afscheid genomen van bestuurslid Jacquélien Ootjers. Zij was vanaf het allereerste begin nauw betrokken bij de oprichting en heeft vele jaren deel uitgemaakt van het bestuur, waarin zij een waardevolle bijdrage leverde in het onderlinge overleg. Bestuursleden worden benoemd voor een tijdsduur van vier jaar, welke termijn telkens met vier jaar mag worden verlengd. De termijn voor Alida Joachim loopt tot 30-09-2026, voor Mildred Schuitemaker tot 15-10-2027, voor Amar Oujjit tot 16-05-2028, voor Paul Groenewegen tot 25-05-2028 en voor Annelies Timmermans tot 19-11-2028.

B. Activiteiten

1. Organisatie

Het bestuur heeft het afgelopen jaar zo'n elf keer vergaderd en bestuursleden hebben samen met de coördinator deelgenomen aan verschillende scholings- en netwerkbijeenkomsten van Netwerk DAK, waarbij meer dan 150 inloophuizen in Nederland zijn aangesloten.

(
Met onze commissie van aanbeveling, waarin zitting hebben burgemeester Jan Hamming, dominee Sjaak Visser, basisschooldirecteur Petra Glandorff en directeur van woningcorporatie Parteon Monique Kwaak, zijn we dit jaar ook weer bijeengekomen om bij te praten. Zij hebben zich aan ons verbonden om De Bron meer bekendheid te geven, binnen hun eigen netwerk steun te vinden voor onze organisatie en ons te voorzien van gevraagd én ongevraagd advies.

Ook is er een continuïteitscommissie ingesteld met leden vanuit onze belangrijkste participanten als vangnet bij ontstentenis of belet van bijna alle, of al onze bestuursleden.

Op lokaal gebied is de samenwerking voortgezet onder andere met het sociaal wijkteam, met stichting Alwaan en met de overige partners in Pact Zaandam-Oost (dat loopt van 2024-2044).



Ondertekening van het Pact Zaandam-Oost (januari 2024)

In samenwerking met de gemeente en Pact Zaandam-Oost konden wij in 2025 ook gebruik maken van De Lobelia om activiteiten te organiseren waar de huiskamer van ons inloophuis te klein voor is.

Dit jaar heeft het voltallig bestuur met de coördinator deelgenomen aan een studiedag o.l.v. stichting Presentie. Op deze dag is de invulling van de bestuurstaken en de belasting van de bestuursleden onder de loep genomen. Vastgesteld werd, dat enkele bestuursleden wel erg veel taken vervullen, terwijl anderen bereid zijn daar een deel van over te nemen. Veel bestuursleden doen naast de taak in het bestuur ook als vrijwilliger wel het een en ander in De Bron. Resultaat van de dag was een aantal afspraken om tot een betere taakverdeling te komen binnen het bestuur, en de inzet als vrijwilliger in De Bron niet te veel te laten worden.

2. Promotie

Het beeldmerk van ons huis, dat we hebben laten maken voor promotiedoeleinden, hebben we gebruikt als achterzijde van ons visitekaartje. Op netwerkbijeenkomsten kunnen het bestuur en de coördinator hiermee een goed beeld geven van ons huis en alle relevante informatie over ons huis delen met de mensen die zij op die bijeenkomsten ontmoeten.



In de wijk zelf organiseerden wij op burendag een feestelijke dag met tal van activiteiten in en om het huis voor de kinderen en om ons te profileren voor de buurt. Helaas werkte het weer niet mee, tussen de druppels door was het soms droog. Hierdoor zijn er minder bewoners naar onze burendag gekomen. Op de volgende bladzijde ziet u een foto (niet iedereen wilde op de foto, vandaar dat u daar maar een fractie van de bezoekers ziet).



Burendag 2025 bij De Bron

Door meer samenwerking te zoeken met andere organisaties en bedrijven in de buurt, vergrootten we ook de naamsbekendheid van De Bron.

Aan het einde van het jaar organiseerden we in De Bron een eindejaarsreceptie voor alle vrijwilligers en bezoekers om hen te bedanken voor hun onvermoeibare inzet en tevens om mogelijkheden te verkennen hoe wij nog meer vrijwilligers zouden kunnen werven.

3. Financieel beheer

We sluiten het jaar 2025 af met een positief saldo van € 387,- Dit financieel resultaat 2025 wordt toegevoegd aan het eigen vermogen. Een eigen vermogen van enige omvang (d.w.z. één tot maximaal anderhalf maal de jaarlijkse exploitatiekosten) is nodig en gewenst om schommelingen in de financiering op te kunnen vangen, en om De Bron de tijd te geven om -indien nodig- activiteiten/kosten af te bouwen. Ook dit jaar heeft de kascommissie de boeken gecontroleerd en haar goedkeuring gegeven.

Door het convenant dat we met onze participanten voor de jaren 2025, 2026 en 2027 hebben gesloten, heeft De Bron een stabiele financiële inkomstenbron als basis, zodat het ook voor fondsen interessant wordt om projecten bij De Bron mede te financieren.

4. Huisvesting

Voor de spreekkamer in De Bron hebben we nieuw meubilair aangeschaft, en onze tuin is door een hovenier onder handen genomen om een vriendelijk aanzicht en een goede uitstraling te creëren. Het openbaar groen naast ons huis hebben we geadopteerd om ook daar iets moois van te maken. Behalve het inloophuis op Lobeliusstraat 71 gebruiken we de schuin tegenover liggende Lobelia, waar overdag de bureaumedewerkers van Pact Zaandam Oost hun werkplek hebben. En na kantoor tijd gebruiken wij die locatie als activiteitenruimte, ontmoetingscentrum, buurthuis en innovatieve plek, als de ruimte in De Bron daarvoor te klein of bezet is.

II Coördinator

Het afgelopen jaar heeft Annemarie zich ingezet om alle activiteiten in goede banen te leiden en de missie van De Bron in praktijk te brengen.

Omdat De Bron steeds meer naamsbekendheid en vertrouwen in de wijk krijgt, zijn de bezoekersaantallen het afgelopen jaar weer toegenomen. Ook de zorgzwaarte, de complexiteit van de vragen en problemen die bewoners aan de coördinator voorleggen, en het groeiende netwerk van samenwerkingspartners nemen toe. En dat maakte dat wij op zoek zijn gegaan naar een gastvrouw in De Bron ter ondersteuning van onze coördinator. De eerste zes maanden van 2025 is die rol door Astrid ingevuld, die zich vooral op de locatie en de vrijwilligers heeft gericht. Omdat we na een half jaar tot de conclusie kwamen dat deze invulling niet het gewenste resultaat had, is deze functie komen te vervallen en zijn we daarna op zoek gegaan naar een tweede coördinator.

A. Werkterrein

De coördinator heeft een coachende rol, waarbij de visie van De Bron centraal staat. Doordat een deel van de vrijwilligers voortkomt uit nieuwe bewoners van Poelenburg zijn begeleiding op het gebied van taal, cultuur en emancipatie essentieel.

De coördinator is ook zeer nauw betrokken bij de ontwikkeling en beschrijving van nieuwe projecten en bij fondsenwerving voor de financiering daarvan.

De coördinator onderhoudt contact met tal van organisaties. In de veertien jaar dat de Bron nu bestaat, zijn met veel organisaties goede contacten opgebouwd.

Afgelopen jaar heeft de coördinator ook weer tijd gestoken in het leggen van contacten op straat met bewoners. Dit om een luisterend oor te bieden aan mensen die daar behoefte aan hebben, maar ook om middels de ABCD-methode (Asset Based Community Development) potentiële sleutelpersonen bij bewoners te ontdekken: Welke mensen hebben de capaciteit en motivatie om zo gecoacht te worden dat zij een leidende of informerende rol kunnen oppakken? Op deze manier zijn nog vage wensen van bewoners omgezet in concrete activiteiten voor en door bewoners.

B. Samenwerking

1. Met sociaal maatschappelijke organisaties en instellingen

De samenwerking tussen organisaties in Poelenburg is mede door het Pact Zaanland Oost structureel gemaakt en meer zichtbaar geworden. Dit pact is gesloten voor een periode van twintig jaar, waarbij organisaties (waaronder woningcorporaties, onderwijs, kinderopvang, welzijn en De Bron) in de wijk actief samenwerken en elkaar ook kunnen aanspreken op de samenwerking. De gemeente organiseert in dat kader tal van bijeenkomsten die als doel hebben de verschillende organisaties te inspireren voor de doelen die beschreven staan in het Pact Zaanland Oost. Ook nemen we deel aan de 'alarmsoep', een bijeenkomst van afgevaardigden van de verschillende organisaties om informeel contacten te leggen en ervaringen uit te wisselen.

2. Met kerken en overige religieuze instellingen

Er is een fijne samenwerking met de kerken in de Zaanstreek. Niet alleen ervaren wij een warme belangstelling, wij worden ook door hen financieel ondersteund. Ook zijn we betrokken bij de werkgroep Jodendom, Christendom en Islam, die is opgegaan in de Stichting Samenbindende Projecten.



Tijdens een bijeenkomst van de IPCI Zaanstreek presenteerde onze coördinator De Bron en de vragen en problematieken van bewoners waarmee wij te maken krijgen.

3. Met de gemeente en landelijke politiek

In 2025 zijn er diverse gesprekken gevoerd met ambtenaren, wethouders en politici die vrucht afwerpen: De Bron kruipt uit zijn schulp en wordt bekender en ook steeds meer gewaardeerd.

Regelmatig wordt er vanuit de gemeente (of andere organisaties) contact gezocht met De Bron om mee te denken over hoe zij kwetsbare burgers beter kunnen bereiken en ondersteunen. En als ambtenaren bewoners ontmoeten die iets voor de wijk willen gaan doen of informele hulp goed kunnen gebruiken, dan verwijzen zij deze bewoners naar De Bron.

Ook zien wij dat (landelijke) politici en ministeries steeds meer belangstelling krijgen voor hetgeen wij in De Bron doen en bereiken. Een mooi voorbeeld hiervan was het bezoek van minister Mariëlle Paul aan De Bron.



Van links naar rechts: onze coördinator Annemarie, wethouder Stephanie Onclin, minister Mariëlle Paul, vrijwilliger Selma, onze bestuursvoorzitter Alida en secretaris/ penningmeester Paul.



C. Begeleiding/coaching vrijwilligers

De coördinator nam voor zover mogelijk deel aan activiteiten geleid door vrijwilligers om die vrijwilligers te ondersteunen bij hun taak en hen desgewenst te coachen. Ook het werven van nieuwe vrijwilligers blijft een aandachtspunt.

Mede dankzij een in 2023 gestart project om vrijwilligers te werven en versterken (Buurtversterkers), kunnen we goede stappen zetten om vrijwilligers op te leiden tot echte buurtversterkers. We zien hierbij mooie resultaten: we versterken enthousiaste bewoners tot echte buurtversterkers die zeer gewenste activiteiten voor en door buurtbewoners (mede) gaan organiseren.

III Activiteiten in De Bron

Alle activiteiten in de Bron die worden georganiseerd om onze doelstelling van ontmoeting en verbinding te kunnen realiseren, worden aangestuurd en staan onder supervisie van de coördinator.

Net als andere inloophuizen zagen wij vanwege corona de afgelopen jaren minder groepsactiviteiten met als resultaat dat wij ook minder bezoekers in ons inloophuis hebben mogen ontvangen dan in de jaren vóór corona. Gelukkig zien wij nu wel weer een duidelijk stijgende lijn. Doordat we ook de kans hebben gepakt om het beheer van de Lobelia over te nemen waardoor we activiteiten op deze extra locatie kunnen organiseren, zijn onze bezoekersaantallen in 2025 verder gestegen.

a. Op sociaal maatschappelijk terrein

1. Inloop met koffie/thee en een praatje/luisterend oor (2 vaste dagdelen per week)

Op donderdag- en zaterdagmorgen was iedereen welkom die behoefte had aan contact onder het genot van een kopje koffie of thee.

Gast:

“Ik kijk iedere dag uit naar het moment dat ik weer naar De Bron en het Lobeliaatje (de tweede locatie) kan komen. Ik hoef nu niet meer te werken waardoor ik minder mensen zie. Hier kan ik fijn met mensen blijven praten en luisteren. En voor mijn verjaardag hadden ze een prachtige verrassing gemaakt. Dat doet me goed!”



Foto's van inloopbijeenkomsten. Niet alle bezoekers willen op de foto, waardoor het aantal bezoekers hoger kan liggen dan u op beeld ziet.

2. Groepsgesprekken (4 dagdelen per week)

De afgelopen jaren vonden er twee keer in de week groepsgesprekken met vrouwen plaats onder leiding van twee ervaren en zeer betrokken vrijwilligsters. Deze groep richt zich op ontmoeting en taalvaardigheid. In 2025 zijn twee nieuwe groepen opgestart die zich specifiek richten op het leren van de Nederlandse taal en op inburgering.

In het afgelopen jaar zagen we dat de deelnemers zich breed ontwikkelden. Naast de groei in het gebruik van de Nederlandse taal zagen wij groei in het zelfvertrouwen, de sociale redzaamheid, het leren beargumenteren, samen oplossingen bedenken voor problemen en vooral groei van zorg voor elkaar. Dit zijn de belangrijke waarden waaraan gewerkt wordt en waar wij in de Bron voor staan.

Deelnemer over groepsgesprek:

“Ik kwam om de Nederlandse taal te leren. Ik leer dat en ik heb hierdoor vriendinnen gekregen. Zij wonen in de wijk, maar komen uit heel de wereld. Wij doen nu ook dingen samen, zoals samen eten en leren over elkaar.”



Één van de groepen die een iftar organiseerde

Mensen komen om de taal te leren, maar er ontstaan hechte vriendschappen en initiatieven voor gezamenlijke uitjes. Eten is hierbij een verbindende factor en vanwege de diverse achtergronden van de deelnemers een goed gespreksonderwerp.

3. Naaigroepen (2 dagdelen per week)

Er is veel vraag naar naailes. We zouden graag nieuwe vrijwilligers hebben die meer naailessen kunnen geven om aan de vraag te kunnen voldoen.

Vanwege de inflatie lopen de kosten voor veel bewoners op; zelf kleding en gordijnen maken en/of repareren helpt vrouwen om zich niet te hoeven schamen voor hun uiterlijk of hun woning. Tevens geeft het hen zelfvertrouwen, leren zij beter Nederlands spreken en breidt hun sociale netwerk zich uit.



4. Sociaal spreekuur (2 dagdelen per week)

Cliënten worden geholpen met lezen en schrijven van hun correspondentie (post), ze worden geholpen met het indienen van aanvragen indienen of het invullen van formulieren. Ze krijgen advies en doorverwijzing naar specialistische hulpverlening of bemiddeling. En hen wordt de weg gewezen naar bestaande voorzieningen bij lokale of landelijke instellingen.

5. Project Thuisgeven in Poelenburg

De groep is divers qua achtergrond, maar allemaal hebben zij ervaring met huiselijk geweld. De vrouwen worden begeleid door een ervaringsdeskundige en dankzij het Kansfonds en het Oranjefonds kregen we ook de mogelijkheid om psychologische begeleiding voor deze groep in te huren. De groep en wij zijn de fondsen hier erg dankbaar voor, omdat de vrouwen deze hulp echt nodig hebben. En dankzij deze begeleiding hebben we al heel mooie resultaten gezien.

6. Project Bruggenbouwers

Voor dit project mogen wij, met steun van het Oranjefonds, bewoners zodanig coachen dat zij als vrijwilliger echte bruggenbouwers worden. In dit driejarige project is 2025 een piekjaar waarbij onze coördinator meer vrijwilligers heeft gecoacht dan vooraf gedacht. De resultaten zijn ook mooi: bewoners zijn vrijwilliger geworden, hun organiserende en netwerkvaardigheden zijn toegenomen en er zijn nieuwe activiteiten uit voortgekomen die nu onder de paraplu van De Bron tot groei komen.

7. Neurodiversiteitscafé

Een bewoner had het idee om een neurodiversiteitscafé te gaan starten. Het is een laagdrempelige activiteit op de zaterdagavond waarbij neurodiverse mensen zoals AD(H)D en autisme elkaar kunnen ontmoeten. Neurotypische mensen zijn ook welkom.

Onze coördinator ondersteunt deze ontmoeting en is er ook bij aanwezig in het geval van vragen of incidenten. Vooraf was de verwachting van mensen en andere organisaties dat dit een te risicovolle activiteit zou kunnen zijn waardoor zij deze verantwoordelijkheid niet op zich wilden nemen, maar tot nu toe verloopt alles zeer goed en zijn er geen incidenten

geweest. De Bron onderscheidt zich hierin door op basis van vertrouwen, goede onderlinge afstemming en presentie wél ruimte te bieden voor dit soort activiteiten. Eind 2025 heeft dit neurocafé één keer proefgedraaid en de reacties van de bezoekers waren zo positief, dat we in 2026 hier verder mee gaan.



8. Huiswerkbegeleiding

Een vaste selectie kinderen uit groep 5 van de basisschool is iedere week in ons inloophuis aanwezig, waar zij onder begeleiding van oud-docenten hun sociale en cognitieve vaardigheden verder ontwikkelden.

Tevens is onze coördinator met de jeugd op straat het contact aangegaan voor de ontwikkeling van hun sociale competenties in een veilige omgeving, in plaats van dat zij op straat hangen of thuis mogelijk te maken krijgen met geweld.

Het project wordt zeer gewaardeerd door zowel de jeugd, hun ouders, scholen als onze samenwerkingspartners.

9. Persoonlijke gesprekken op het gebied van hulpverlening

Onze coördinator heeft veel persoonlijke gesprekken gevoerd, deels in De Bron en deels buiten op straat met mensen die haar dan ter plekke aanspraken of mensen die zij aansprak. De vragen liepen uiteen van armoede, eenzaamheid, opvoeding van kinderen, verslaving, discriminatie, huiselijk geweld, geloof, lhbtqi+ en zedenmisbruik tot (re)migratie en klachten over het onderhoud aan hun huurwoning. Onze coördinator gaf de bewoners handvatten om te kijken wat zij zelf aan de situatie zouden kunnen doen en hoe De Bron of andere hulpverleners hen hierbij zouden kunnen ondersteunen.

B. Op het terrein van zingeving

1. Interreligieuze maaltijd (1 dagdeel per maand)

Hierbij zijn gemiddeld 6 tot 10 deelnemers aanwezig, waardoor het gesprek heel persoonlijk kan zijn. Dat is ook de bedoeling zodat het een verrijkende ervaring voor iedereen kan zijn. Er worden thema's besproken en gedeeld met elkaar vanuit het persoonlijk geloof. Verhalen/meningen delen met elkaar en met respect bevragen, daar gaat het om.

2. Filosofische gesprekken (1 dagdeel per maand)

Maandelijks komt de groep bijeen en wordt er een vooraf bepaald thema aan de orde gesteld. Er worden visies gedeeld t.a.v. bijvoorbeeld oud worden, eenzaamheid, vrije wil of traditie. Vooraf krijgen de deelnemers uitgebreide documentatie toegestuurd van onze deskundige vrijwilliger die de bijeenkomsten leidt. Daarin wordt een inleiding gegeven op het thema met citaten van de grote filosofen.

3. Dialogen op het gebied van zingeving en levensvragen

Ook in 2025 vonden er (in samenwerking met stichting Alwaan en Bureau Discriminatiezaken) een aantal dialoogbijeenkomsten plaats.

4. Persoonlijke gesprekken op het gebied van zingeving en levensvragen

Ook vonden er in 2025 veel persoonlijke gesprekken plaats waarbij zingevings- en levensvragen werden besproken. Vanuit haar visie en missie is Inloophuis De Bron uniek in de wijk op dit gebied.

5. LHBTIQA+

Onze coördinator spreekt regelmatig bewoners die zelf behoren tot de LHBTIQA+ gemeenschap of hun familie of vrienden. Maar ook straight mensen die worstelen met hoe zij met LHBTIQA+ om zouden moeten/ kunnen gaan. We merken dat dit nog steeds een taboe is in onze wijk. Dat het landelijke evenement Roze Zaterdag in 2025 in Zaanstad plaatsvond, was een mooie aanleiding om gesprekken op gang te brengen of deze te verdiepen.

C. 'Present in de wijk Poelenburg'

Met deze activiteit willen we present zijn op straat en in het inloophuis. We richten ons met name op bewoners die te maken hebben met eenzaamheid, armoede, werkloosheid, psychische klachten en op bewoners die parochiaan/lid waren van kerken in de wijk die gesloten zijn. We staan open voor iedereen in de wijk die op zoek is naar contact in een veilige omgeving.

Onderdak in De Bron

De Bron is ook gastvrij naar kleine stichtingen en/of werkgroepen die onderdak nodig hebben voor hun activiteiten.

1. Stichting Alwaan

Stichting Alwaan heeft De Bron en de Lobelia als uitvalsbasis voor hun overleggen en activiteiten.

2. Netwerk Parelkorrels

Netwerk Parelkorrels is een groep nieuwkomers die in De Bron bijeenkomt voor taallessen, en lessen in burgerschap. Daarnaast organiseert zij allerlei bijeenkomsten of bezoeken om te ontdekken hoe de Nederlandse maatschappij in elkaar zit. De bijeenkomsten bieden ook gelegenheid voor het ontstaan van vriendschappen en voor het bieden van onderlinge steun om de eenzaamheid te verdrijven. Er is zoveel vraag, dat netwerk Parelkorrels in korte tijd erg is gegroeid.

3. Low budget beautysalon

Vanwege een project is één kamer van De Bron ingericht als een low budget beautysalon. Bewoners kunnen hier tegen zeer lage kosten een beautybehandeling boeken. Door deze activiteit wordt het zelfvertrouwen van bewoners gestimuleerd en kunnen vragen of problemen laagdrempelig aangekaart worden. Mensen zijn zo tevreden dat zij anderen aanraden om naar ons te komen waardoor een deel van de bezoekers niet uit onze wijk komt, maar soms vanuit de andere kant van de stad of zelfs daarbuiten.

De dame die deze salon leidt, heeft hierdoor meer naamsbekendheid en een grotere klantenkring opgebouwd. Hierdoor heeft zij, naast haar plek in ons inloophuis, een baan als gediplomeerd schoonheidsspecialiste gevonden waardoor zij een voorbeeldfiguur is geworden voor andere bewoners.

4. Bewonersteams

De woningcorporaties hebben bewonersteams opgezet. Deze actieve bewoners hebben regelmatig contact met hun eigen verhuurder, maar ook met de bewonersteams van de andere woningcorporaties. De overleggen van ZVH en de gezamenlijke bewonersteams vinden bij ons plaats.

5. Nieuwe initiatieven

Door actief de straat op te gaan en zo binnen (ons huis) en buiten (de wijk) met elkaar te verbinden, zijn we ook in contact gekomen met bewoners die nieuwe initiatieven voor de wijk willen opstarten. De initiatiefnemers worden door onze coördinator ondersteund in het verder uitwerken van hun plannen. Wij verwachten dat een aantal van deze plannen in 2026 in De Bron van start zal kunnen gaan.

D. Aantal bezoeken en gesprekken

We zien het aantal bezoeken in 2019 stabiliseren rond de 4000. Het aantal unieke bezoekers ligt dan rond de 200. Vanaf maart 2020 is het corona-effect duidelijk zichtbaar op onze aantallen. In de tweede helft van 2022 zagen we na een voorzichtige opbouw van activiteiten het aantal bezoekers weer stijgen. In 2023 zijn de bezoekersaantallen weer op het niveau van vóór corona.

In 2024 hebben we bijna 5.000 contacten en in 2025 gaan we voor het eerst over de grens van 5.000 contactmomenten en neemt ook het aantal unieke bezoekers toe door nieuwe activiteiten.

Aantal bezoeken/ drempeloverschrijdingen in de afgelopen jaren, in de kolommen onderverdeeld per maand:

Maand	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
januari	32	153	256	225	413	424	445	0	19	258	484	354
februari	31	155	265	199	354	395	326	0	59	352	347	418
maart	35	202	237	335	456	397	189	0	388	385	388	392
april	33	155	284	281	438	295	0	0	103	422	401	397
mei	38	197	224	243	386	381	0	0	110	377	404	408
juni	32	85	210	188	388	350	0	0	139	378	338	436
juli	23	50	146	147	171	110	0	0	81	307	256	305
augustus	44	68	89	77	77	86	0	0	85	120	139	203
september	47	201	278	226	309	246	107	110	354	449	477	482
oktober	122	203	316	404	366	373	6	91	242	283	274	301
november	100	263	337	392	438	516	3	78	326	361	386	356
december	109	224	209	373	277	418	12	13	316	346	319	389
Totaal	646	1.956	2.851	3.090	4.073	3.991	1.088	292	1.913	4.038	4.213	4.441

Als we het aantal bezoeken in ons inloophuis samenvoegen met het aantal gesprekken dat onze coördinator outreachend / present op straat voerde, dan zien we deze aantallen:

Contacten in 2025	bezoeken inloophuis	gesprekken op straat		Totaal gesprekken	Totaal bezoek + gesprek
		LHBTIQA+	Present		
Maand					
januari	354	21	31	52	406
februari	418	15	21	36	454
maart	392	17	36	53	445
april	397	18	39	57	454
mei	408	22	38	60	468
juni	436	30	46	76	512
juli	305	46	25	71	376
augustus	203	3	14	17	220
september	482	13	48	61	543
oktober	301	11	38	49	350
november	356	8	32	40	396
december	389	16	41	57	446
Totaal	4.441	220	409	629	5.070

We zijn zeer blij met deze stijgende lijn in het aantal contacten en dat steeds meer bewoners met ernstige problematieken ons durven te vertrouwen.

Dit zorgt voor meer werkdruk bij onze coördinator, vandaar dat we een vacature hebben geplaatst voor een tweede coördinator die onze coördinator hierin kan ondersteunen. In 2026 hopen wij deze vacature voor het gehele jaar te kunnen invullen, maar dit is afhankelijk van extra financiering.

IV Vooruitblik

2025 is een jaar waarin we werk hebben gemaakt van een verruiming van het aanbod en de presentie in ons huis. De ingestelde functie van gastvrouw speelde onvoldoende in op de vraag en daarom zijn we op zoek gegaan een tweede coördinator die we eind van het jaar hebben gevonden in een actieve vrijwilliger met een groot netwerk in de wijk en daarbuiten, en een talent voor het leggen van contacten. Ook het leiden van groepen voor taalverwerving en burgerschap, en het motiveren en inspireren van mensen maakt deel uit van haar capaciteiten. Daarom hebben we deze Selma als tweede coördinator aangesteld met ingang van 1 februari 2026. Dit houdt in dat we met onze eerste coördinator Annemarie nog meer tijd en energie zullen moeten steken in fondsenwerving om de kosten van alles te kunnen dekken.

Door onze jarenlange ervaring in de wijk wordt ons door andere organisaties steeds vaker om advies gevraagd hoe om te gaan met bewoners met specifieke vragen en problemen. Daarnaast willen we onze zichtbaarheid voor zoekenden vergroten door de website te verbeteren en de zichtbaarheid van De Bron in de sociale media te vergroten.

Naast ons comité van aanbeveling willen we ook de mogelijkheid van een jongerenadviesraad onderzoeken om via hen nog beter in te kunnen spelen op de wensen van de jeugd in onze wijk.

Groei vraagt ook om kwaliteit. Daarom blijven we uiteraard inzetten op de sociale ontwikkeling van de bezoekers en het werven en versterken van de vrijwilligers, het bestuur en de coördinator.

In ons nieuwe meerjarenbeleidsplan 2026-2030 leest u meer daarover.

Wij danken iedereen die op welke wijze ook een bijdrage heeft geleverd aan het functioneren en verder opbouwen van Inloophuis De Bron. We danken onze vele vrijwilligers! We waarderen de positieve betrokkenheid van heel veel mensen om ons heen! We zijn dankbaar voor de giften en financiële bijdragen van kerken, fondsen, de gemeente en particulieren, waardoor er veel mogelijk werd gemaakt. Met uw steun bouwen we ook in 2026 graag verder.

Zaanstad, 15 april 2026

Het dagelijks bestuur:

Mevr. A. Joachim - voorzitter

Dhr. P.A.M. Groenewegen - secretaris / penningmeester

V Overweging uit de dagelijkse praktijk van De Bron

Hoe vertel ik jou

Hoe vertel ik jou hoe donker mijn perspectief is?

Hoe vertel ik jou dat er hoop is?

Hoe vertel ik jou hoe moeilijk Nederland is?

Hoe vertel ik jou dat er hoop is?

Hoe vertel ik jou hoeveel zorgen ik mij maak?

Hoe vertel ik jou dat er hoop is?

Hoe vertel ik jou hoe mijn lichaam mij beperkt?

Hoe vertel ik jou dat er hoop is?

Hoe vertel ik jou mijn financiële beperkingen?

Hoe vertel ik jou dat er hoop is?

Hoe vertel ik jou hoeveel verdriet ik heb?

Hoe vertel ik jou dat er hoop is?

Hoe vertel ik jou hoeveel pijn ik heb?

Hoe vertel ik jou dat er hoop is?

Hoe vertel ik jou hoe bang ik ben?

Hoe vertel ik jou dat er hoop is?


Hoe vertel ik jou hoe eenzaam ik ben?

Hoe vertel ik jou dat er hoop is?

Hoe vertel ik jou hoe belangrijk De Bron voor mij is?

Kom en ervaar weer hoe welkom en waardevol je bent!

Annemarie van Nieuwamerongen

		Jaarrekening De Bron 2025	
Balans			
		2024	2025
Activa			
Kas		0	0
Betaalrekening		4.454	1.371
Spaarrekening		118.102	86.087
Vooruitbetaalde kosten		0	1.793
Nog te ontv. baten		0	6.776
Totaal activa		122.556	96.027
Passiva			
Vermogen per 1 januari		73.608	74.820
Nog te betalen kosten		12.956	13.832
Nog te betalen belastingen en premies		3.773	3.989
Vooruitontvangen bedragen		31.007	3.000
Resultaat boekjaar		1.212	387
Totaal passiva		122.556	96.027
Toelichting op de activa en passiva			
* Vooruitbetaalde kosten bestaan uit Verzuimverzekering en ArboNed-abonnement.			
* Nog te ontvangen baten zijn bedragen die fondsen en gemeente hebben toegezegd voor projecten, waarvan de looptijd (en de kosten) in het huidige boekjaar vallen.			
* Nog te betalen kosten bestaan uit vakantiegeld, -dagen, afdracht sociale lasten, reservering website en reservering kosten extra personeel.			
* Vooruit ontvangen bedragen zijn ontvangsten die fondsen en gemeente hebben bijgedragen voor projecten waarvan de looptijd (en de kosten) in het komende boekjaar vallen.			
* Het eigen vermogen dient als weerstandsvermogen om enerzijds schommelingen in de inkomsten door niet (tijdig) gehonoreerde fondsaanvragen op te vangen en anderzijds De Bron de tijd te geven om, indien nodig, activiteiten/kosten af te bouwen.			

Exploitatie				
Lasten	Realisatie	Begroting	Realisatie	
	2024	2025		
Personeelskosten	59.998	96.300	71.434	
Huisvesting en inventaris	12.435	12.800	13.181	
Communicatiekosten	1.606	2.700	1.262	
Algemene kosten	1.788	4.650	4.562	
Project- en bijkomende kosten	1.872	2.500	1.608	
Onvoorzien	0	2.000	0	
Totaal lasten	77.699	120.950	92.049	
Baten	Realisatie	Begroting	Realisatie	
	2024	2025		
Huuropbrengst	0	0		
Uitkering verzuimverzekering	0	0		
Overige doorberekende kosten	0	0		
Interestopbrengst (doorber.)	135	500	1.585	
Eigen bijdragen bezoekers	195	100	170	
Giften	1.300	600	1.150	
Collecten	1.443	1.400	1.031	
Bijdrage fondsen	64.270	96.699	75.274	
Bijdrage participanten	11.750	21.000	13.225	
Totaal baten	79.093	120.299	92.435	
Exploitatie resultaat	1.394	-651	387	
Onderverdeling lasten				
	Realisatie	Begroting	Realisatie	
	2024	2025		
Personeelskosten				
brutoloon	36.458	60.500	45.867	
pensioenpremies	4.287	6.900	5.670	
sociale lasten	6.684	11.000	9.040	
vakantiegeld + eindejaarsuitk.	6.583	9.000	7.364	
verzuimverzekering	2.784	4.000	2.937	
salarisadministratie	182	600	557	
overige personeelskosten	1.960	2.300	0	
kstn psycho. Ondersteuning	1.060	2.000	0	
Totaal Personeelskosten	59.998	96.300	71.434	
Huisvestings- en inventariskosten				
huurkosten	6.803	7.200	7.142	
heffingen en belastingen	664	700	678	
verzekeringskosten	224	300	227	
energie	1.395	1.600	1.214	
water	145	200	151	
schoonmaakkosten	2.236	2.300	2.161	
onderhoudskstn en inventaris	968	500	1.609	
Totaal Huisvestings- en inventariskosten	12.434	12.800	13.181	
zie vervolg onderverdeling lasten: volgende bladzijde				

	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2024	2025	
Communicatiekosten			
public relations	0	1.000	154
kosten website	1.606	1.700	1.108
Totaal communicatiekosten	1.606	2.700	1.262
Algemene kosten			
bestuurs- en representatiekosten	559	200	179
reiskostenvergoeding	142,07	150	165
opleidingskosten	0	2.500	2.051
contributies en abonnementen	291	400	174
telefoon, internet en tv	585	600	691
Computer en ICT	0	200	493
overige kantoorkosten	35	200	30
kosten overige verzekeringen	400	420	400
bankkosten	318	350	380
Totaal Algemene kosten	2.330	5.020	4.562
Project- en bijkomende kosten			
Kantinekosten	182	300	243
Kosten activiteiten projecten	1.872	2.500	1.365
Totaal project- en bijkomende kosten	2.053	2.800	1.608
Totaal Lasten	78.421	121.620	92.049

De exploitatiekosten bestaan voornamelijk uit de kosten van de coördinator en de huisvestingskosten. De personeelskosten zijn lager dan begroot doordat de gastvrouw in De Bron slechts een half jaar in dienst is geweest.

Communicatiekosten; hierin is een reservering voor de website begroot in 2025 en deze wordt doorgeschoven naar 2026.

Algemene kosten; Bestuur en coördinator hebben gezamenlijk een 'heidag' gedaan, waarin gewerkt is aan inventarisatie en afbakening van taken en verantwoordelijkheden om tot een efficiënt bestuur te komen.

Ook ontstond er behoefte aan een tweede laptop, die derhalve is aangeschaft.

De project- en bijkomende kosten zijn gemaakt bij de uitvoering van de projecten Buurtversterkers, Huiskamer van de wijk, Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en kosten inloop.

<p>De Bron heeft voor de jaren 2025, 2026 en 2027 een convenant afgesproken met de participanten voor een vaste bijdrage in de exploitatiekosten.</p> <p>Van dit convenant maken de volgende partijen deel uit:</p>									
<p>Diaconie Protestantse Gem. Zaandam, Bisdom Haarlem-Amsterdam</p>									
<p>Diaconie Hervormde Gem. Koog-Zaandijk</p>									
<p>Interparochiële Caritas Instelling IPCI Zaanstreek</p>									
<p>Diaconie Protestantse Gem. Womerveer</p>									
<p>Daarnaast ondersteunen de volgende partijen ons op incidentele basis:</p>									
<p>Diaconie Protestantse Gem. Wormer</p>									
<p>Diaconie Protestantse Gem. Krommenie</p>									
<p>Diaconie Protestantse Gem. Westzaan</p>									
<p>Diaconie Geref. Kerk Koog Zaandijk</p>									
<p>Diaconie Protestantse Gem. Oostzaan</p>									

Onze deur staat voor u open!



VII

Verklaring kascontrolecommissie

Aan het bestuur van stichting De Bron
t.a.v. mevr. A. Joachim (voorzitter)
p/a Lobeliusstraat 71
1504 EJ ZAANDAM

Zaandam, 27 februari 2026

Geacht bestuur,

Op verzoek van u, bestuur van stg De Bron, hebben ondergetekenden Wim Niekus, Tjotterlaan 49, 1503 LA Zaandam en Erno Bloem, Hensbroekstraat 16, 1507 LJ Zaandam van de ING Zakelijke Rekening NL08 INGB 0007 4012 67 en van de ING Zakelijke Oranje Spaarrekening C 859-17004, beide ten name van uw stichting, aan de hand van onderliggende stukken de inkomsten, uitgaven, saldi en rentebijdriving gecontroleerd en akkoord bevonden.
Deze verklaring kan worden toegevoegd aan uw jaarverslag 2025.

Het batig beginsaldo op 1 januari 2025 op de ING Zakelijke rekening is	€ 4.454,29
Het batig eindsaldo op 31 december 2025 op die Zakelijke rekening bedraagt	€ 1.371,04
Het batig beginsaldo op 1 januari 2025 op de ING Spaarrekening is	€ 118.102,24
Het batig eindsaldo op 31 december 2025 van die Spaarrekening bedraagt	€ 86.087,07
Rente ontvangen op die Spaarrekening in 2025 bedraagt	€ 1.584,83

De controle door bovengenoemde personen heeft plaatsgevonden op 27 februari 2026 in het inloophuis van stg. De Bron in aanwezigheid van Paul Groenewegen, penningmeester.

De kascommissie adviseert het bestuur alle leden décharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid over de periode 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.

Met vriendelijke groet,

Plaats: Zaandam, 27 februari 2026



Wim Niekus



Erno Bloem

VIII Dankwoord

Het bestuur van



bedankt:

Alle vrijwilligers van De Bron

voor hun tijd en energie.

Alle financiers

voor de zo noodzakelijke financiering van onze activiteiten.

*Dienst Diocesane Caritas
Bisdom Haarlem-Amsterdam*



Alle participanten

voor de financiële en/of morele ondersteuning.

Diaconie Prot. Gem. Zaandam
Diaconie Hervormde Gem. Koog-Zaandijk Kogkerk
Inter Parochiële Caritas Instelling Zaanstreek
Diaconie Prot. Gem. Krommenie
Diaconie Prot. Gem. Wormerveer
Diaconie Gereformeerd Koog-Zaandijk

Doopsgezinde Gem. Zaandam
Diaconie Prot. Gem. Oostzaan
Diaconie Prot. Gem. Wormer
Diaconie Prot. Gem. Westzaan
Diaconie Prot. Gem. Assendelft
Doopsgezinde Gem. Krommenie

Ook de kerkgenootschappen die middels de opbrengst van collectes ons hebben ondersteund en de, al dan niet anonieme, particulieren die met hun giften ons werk mogelijk gemaakt hebben, willen we bij deze hartelijk danken voor hun bijdragen.

Voor hen die we hiermee op een idee hebben gebracht, volgt hier het banknummer van De Bron:

NL08 INGB 0007 4012 67