



Jaarverslag

2021

Stg. DC De Bron, Lobeliusstraat 71, 1504 EJ ZAANDAM, www.debronzaanstreek.nl
Bankrek.nr. NL08 INGB 0007 4012 67, RSIN 851718978, KvK-nr 55452558
Tel.nr. 075-6162278, E-mailadres dcdebron@outlook.com

Jaarverslag 2021

Inloophuis Diaconaal Centrum De Bron

blz.

Inleiding

3

I Bestuur

4

A. Samenstelling

B. Activiteiten

1. Organisatie
2. Kansen pakken in tijden van corona
3. Financieel beheer
4. Huisvesting

II Coördinator

6

A. Werkterrein

B. Samenwerking

1. Met sociaal maatschappelijke organisaties en instellingen
2. Met kerken en overige religieuze instellingen

C. Begeleiding/coaching vrijwilligers en stagiaire

III Activiteiten in De Bron

8

A. Op sociaal maatschappelijk terrein

Inloop, Groepsgesprekken, Naaigroepen, Taallessen, Sociaal Spreekuur en Denktank en Persoonlijke gesprekken op het gebied van hulpverlening

B. Op het terrein van zingeving

Interreligieuze lunch, Maal met verhaal, Filosofische gesprekken en Persoonlijke gesprekken op het gebied van zingeving en levensvragen

C. Participatie

D. Project 'Present in de wijk Poelenburg'

E. Project 'Huiskamer van de wijk'

F. Onderdak in De Bron

Vrouwenkracht, NMI

G. Aantal bezoeken

IV Vooruitblik

13

V 'Overweging'

14

VI Jaarrekening per 31 december 2020

15

VII Dankwoord aan vrijwilligers, sponsors en participanten

19

Inleiding

In oktober 2011 is inloophuis De Bron op de Lobeliusstraat 71 in Zaandam van start gegaan onder de vleugels van het Interkerkelijk Diaconaal Beraad Zaanstreek Waterland. In mei 2012 is het inloophuis in een zelfstandige stichting Diaconaal Centrum De Bron ondergebracht.

Het inloophuis is er voor mensen in de wijk Poelenburg. Het doel is om te komen tot ontmoeting, ondersteuning en inspiratie. Op deze locatie is ook ruimte voor bijeenkomsten van andere organisaties en werkgroepen die in de wijk Poelenburg en voor de bewoners ervan actief zijn, mits zij aansluiten bij de doelstellingen van De Bron.

De ambitie van De Bron is om vanuit de christelijke traditie en inspiratie invulling te geven aan de opdracht van dienstbaarheid, gastvrijheid en naastenliefde.

Naast het runnen van een inloophuis met tal van activiteiten ontplooit zij ook nieuwe activiteiten, waaraan op dat moment in de wijk Poelenburg behoefte is. Deze signalerende open houding is de kracht van De Bron. Onze coördinator werkt vanuit de Presentietheorie van Andries Baart¹ en begeleidt de vrijwilligers in hun werk vanuit deze benadering.

De coördinator speelt ook een belangrijke rol bij het coördineren en realiseren van de projecten die een antwoord geven op behoeften en vragen uit de wijk. Uitgangspunt bij activiteiten in De Bron is een persoonlijke, intermenselijke benadering ten aanzien van de hulpvragers en andere bezoekers. Bij Inloophuis De Bron zijn tal van activiteiten, en voor een aantal activiteiten hebben wij bij fondsen financiële ondersteuning aangevraagd en gekregen.

De Bron rekent zich tot taak een stimulerende rol te vervullen om te komen tot meer onderling begrip als basis om beter met elkaar te kunnen samenleven in de wijk. Daarom worden aannames en vooroordelen besproken, en omzien naar je naaste en je daar ook verantwoordelijk voor voelen, in praktijk gebracht. Concreet: een samenleving, waar niet meer wordt gesproken over “Wij en Zij”.

Met trots presenteert het bestuur nu dit jaarverslag, waarin aangetoond wordt dat De Bron voorziet in een behoefte in de wijk Poelenburg. Dit kunt u lezen in de verslagen van de diverse activiteiten, maar ook zien in de citaten en foto's die zijn opgenomen. Hierbij moet worden aangetekend dat de coronapandemie een groot deel van het jaar leidde tot sluiting en opschorting van activiteiten, waardoor het aantal bezoeken dit jaar in De Bron beduidend lager is dan in voorgaande jaren. Telefonisch en/of digitaal bleef contact evenwel behouden.

Aan het eind van dit verslag vindt u het financieel jaarverslag 2021.

Wij danken iedereen die -op welke wijze ook- Inloophuis De Bron heeft gesteund in 2021.

¹ <https://www.andriesbaart.nl/presentie/>

* * * * *

I Bestuur

A. Samenstelling

Op 31 december 2021 bestaat het bestuur uit:

- Alida Joachim (voorzitter),
- Paul Groenewegen (secretaris),
- Koos Prins (penningmeester),
- Jacquélien Ootjers,
- Mildred Schuitemaker

Bestuursleden worden benoemd voor een tijdsduur van 4 jaar, welke termijn telkens met vier jaar mag worden verlengd. Alida Joachim (voorzitter) en Koos Prins (penningmeester) zijn aangetreden per 30-09-2014. Komend jaar eindigt hun huidige zittingstermijn. Paul Groenewegen (secretaris) en Jacquélien Ootjers zijn al lid van het bestuur vanaf de oprichting van de stichting op 25 mei 2012.

Sinds 15 oktober 2019 maakt Mildred Schuitemaker deel uit van het bestuur. Zij is (net als drie andere bestuursleden) een actieve wijkbewoonster en bekend met de problematiek in Poelenburg.

B. Activiteiten

1. Organisatie

Het bestuur heeft het afgelopen jaar zo'n negen keer vergaderd, waarvan de eerste drie video-vergaderingen waren. Vanaf de vierde vergadering in mei konden we door de versoepeling in de coronavoorschriften weer fysiek in De Bron bijeenkomen.

Ook het afgelopen jaar hebben bestuursleden samen met de coördinator deelgenomen aan verschillende digitale scholings- en netwerkbijeenkomsten. Op lokaal gebied is de samenwerking met het sociaal wijkteam en de overige partners van Pact Poelenburg Peldersveld (dat loopt van 2020-2040) zoveel mogelijk voortgezet.

In 2021 zijn weer convenanten afgesloten met de lokale protestants-christelijke en katholieke kerkgenootschappen om De Bron wederom voor drie jaar financieel te ondersteunen. Daarnaast ontvingen wij ook toezeggingen voor donatie van collectes. Wij zijn zeer blij met deze participanten van De Bron.

Op 25 oktober hebben wij op een bijeenkomst aan onze participanten verslag kunnen doen van onze werkzaamheden in het afgelopen jaar.

2. Kansen pakken in tijden van corona

De Bron staat in de wijk Poelenburg, een wijk die regelmatig zowel het lokale als landelijke nieuws haalde door het hoge aantal corona-besmettingen en de lage vaccinatiegraad. Dit zorgde voor uitdagingen: onze vrijwilligers zijn zeer maatschappelijk betrokken, maar zijn door hun leeftijd, gezondheid en/of familie (waarvoor zij mantelzorger zijn) ook kwetsbaar en daarom alert op corona. Dit zorgde voor een stressvolle situatie bij onze vrijwilligers: het liefst zouden zij zoals altijd volop bij de activiteiten in De Bron betrokken zijn, maar zij wisten dat het niet verstandig zou zijn. Daarom trokken zij zich tijdelijk terug als vrijwilliger voor het begeleiden van activiteiten.

Daarnaast zijn wij gehuisvest in een rijtjeswoning en onze huiskamer is niet gebouwd op het hanteren van 1,5 meter afstand tussen bezoekers, waardoor we minder gasten per activiteit konden ontvangen.

Dit alles in combinatie met de opgelegde beperking van het aantal gasten dat je per dag in je woning mocht ontvangen, zorgde ervoor dat De Bron helaas een tijd gesloten is geweest voor groepsactiviteiten.

Onze coördinator heeft veel telefonische gesprekken gevoerd met bezoekers en vrijwilligers. Zij is ook regelmatig buiten met hen gaan wandelen, omdat er wel duidelijk behoefte was aan contact en/of het bespreken van problemen. Zo kon dit toch plaatsvinden met inachtneming van de coronamaatregelen.

Het blijven motiveren van onze bezoekers, vrijwilligers en samenwerkingspartners kost energie, maar levert ook nieuwe kansen op: de maatregelen zijn tijdelijk en zullen ooit voorbij zijn; hoe kunnen we samen deze nieuwe stip aan de horizon bereiken en elkaar in de reis daarnaartoe versterken? Door niet moedeloos in een hoekje afwachten, maar door te kijken welke kansen er zijn en die kansen pakken.

Een voorbeeld van de kansen die we gepakt hebben, is de cursus fondsenwerving die we van Fonds Franciscus aangeboden kregen en gevolgd hebben. Hierdoor weten we nu beter hoe wij een fondsaanvraag kunnen maken. We hebben dit inmiddels succesvol ingezet en geld ontvangen voor een nieuw project.

Een ander voorbeeld is het volgen van trainingen over het maken van een impactanalyse. De Bron werkt al jarenlang heel hard en met succes, maar is het niet zo gewend om de successen uitgebreid te delen. Door het maken van een impactanalyse konden we duidelijk de impact aantonen en dit ook naar buiten uitdragen, waardoor we voor het eerst bij de gemeente in aanmerking zijn gekomen voor tweejarige subsidie. Daarbij zijn we genoemd in de regionale krant met een mooi compliment¹: *“De gemeente gaat twee betekenisvolle, al lang bestaande lokale sleutelorganisaties financieel ondersteunen. Zij doen belangrijk preventief werk in Poelenburg. Het gaat om karateclub Choku Gym en inloophuis De Bron. Zij zijn in staat om bewoners te bereiken en te ondersteunen die vaak niet bij de hulpverlening aankomen.”*

3. Financieel beheer

Het jaar 2021 hebben we met een klein negatief saldo van € 759,- kunnen afsluiten. Door het convenant dat we met onze participanten voor de jaren 2019, 2020 en 2021 hebben gesloten, heeft De Bron een stabiele financiële inkomstenbron als basis, zodat het ook voor fondsen interessant wordt om projecten bij De Bron mede te financieren. Het financieel

¹ https://www.noordhollandsdagblad.nl/cnt/dmf20220217_91014344

resultaat 2021 wordt ten laste gebracht van het eigen vermogen. Een eigen vermogen van enige omvang (d.w.z. 1 tot maximaal 1,5 maal de jaarlijkse exploitatiekosten) is nodig en gewenst om schommelingen in de financiering op te kunnen vangen, en om het diaconaal centrum de tijd te geven om -indien nodig- activiteiten/kosten af te bouwen. Ook dit jaar heeft de kascommissie de boeken gecontroleerd en haar goedkeuring gegeven.

4. Huisvesting

Net als ieder huis heeft ook ons huis onderhoud nodig; op zolder zijn de dakramen vernieuwd en hebben we licht doorlatende zonwering aan laten brengen, zodat ook op zonnige en warme dagen de zolder gebruikt kan worden voor bijeenkomsten en lessen. Tuinonderhoud is opgepakt, maar nog niet permanent geregeld. Over vervanging van meubilair en schilderwerk is nog geen besluit genomen.



II Coördinator

Het afgelopen jaar heeft Annemarie van Nieuwamerongen zich ingezet om alle activiteiten in goede banen te leiden en de missie van De Bron in praktijk te brengen.

A. Werkterrein

De coördinator heeft een coachende rol, waarbij de visie van De Bron centraal staat. Doordat een deel van de vrijwilligers voortkomt uit nieuwe bewoners van Poelenburg zijn begeleiding op het gebied van taal, cultuur en emancipatie essentieel.

De coördinator is ook zeer nauw betrokken bij de ontwikkeling en beschrijving van nieuwe projecten en bij fondsenwerving voor de financiering daarvan.

De coördinator onderhoudt contact met tal van organisaties. In de bijna tien jaar dat de Bron nu bestaat, zijn met veel organisaties goede contacten opgebouwd.

Afgelopen jaar heeft de coördinator ook veel tijd gestoken in het leggen contacten op straat met bewoners om een luisterend oor te bieden aan mensen die daar behoefte aan hadden.

B. Samenwerking

1. Met sociaal maatschappelijke organisaties en instellingen

De samenwerking tussen organisaties in Poelenburg is mede door het Pact Poelenburg Peldersveld structureel gemaakt en meer zichtbaar geworden. Dit pact is gesloten voor een periode van twintig jaar, waarbij de organisaties (waaronder woningcorporaties, onderwijs, kinderopvang en welzijn) actief samenwerken en elkaar ook kunnen aanspreken op de samenwerking. De gemeente organiseert in dat kader tal van bijeenkomsten die als doel hebben de verschillende organisaties te inspireren voor de doelen die beschreven staan in het Pact Poelenburg Peldersveld. ¹

2. Met kerken en overige religieuze instellingen

Er is een fijne samenwerking met de kerken. Niet alleen worden wij door hen ondersteund, ook ervaren wij een warme belangstelling. In verband met de corona maatregelen zijn een aantal werkbezoeken uitgesteld naar 2022.

De werkgroep Jodendom, Christendom en Islam is opgegaan in de Stichting Samenbindende Projecten, waar ook onze coördinator algemeen bestuurslid van is.

C. Begeleiding/coaching vrijwilligers en stagiaire

De coördinator nam voor zover mogelijk deel aan activiteiten geleid door vrijwilligers om die vrijwilligers te ondersteunen bij hun taak. Door corona konden de scholingsbijeenkomsten, georganiseerd door de coördinator, niet doorgaan. De coördinator heeft daarom telefonisch en/of digitaal vrijwilligers gecoacht bij hun activiteiten en het contact in stand gehouden toen de activiteiten opgeschort moesten worden.

Er is eind dit jaar een stagiaire van start gegaan. Dit is een volwassen dame die, op verzoek van het sociaal wijkteam, bij De Bron participeert, werkervaring opdoet en zich zo meer kan ontwikkelen. Onze coördinator was al bevoegd om als praktijkopleider in zorg en welzijn te fungeren en De Bron is inmiddels ook officieel geaccrediteerd als stageplaats.

¹ Zie voor meer informatie over Pact Poelenburg Peldersveld:

<https://www.zaanstad.nl/mozard/document/docnr/7794373/bijlage%20-%20de%20publieksversie%20van%20het%20Pact%20Poelenburg%20Peldersveld>

III Activiteiten in De Bron

Alle activiteiten in de Bron die worden georganiseerd om onze doelstelling van ontmoeting en verbinding te kunnen realiseren, worden aangestuurd en staan onder supervisie van de coördinator.

De overheidsmaatregelen n.a.v. de coronapandemie (en onze wijk Poelenburg bleek ook nog een grote 'coronahaard' te zijn) in combinatie met kwetsbare vrijwilligers en doelgroep, maakten dat we veel activiteiten moesten opschorten. Bijeenkomsten in groepsverband konden geen doorgang vinden, maar via telefoon en internetmedia konden onze vrijwilligers toch contact houden met 'hun' deelnemers. En door het tonen van belangstelling en het bieden van morele steun in moeilijke situaties konden zij toch nog van betekenis zijn.

Net als andere inloophuizen hebben wij hierdoor minder groepsactiviteiten kunnen organiseren met als resultaat dat wij ook minder bezoekers in ons inloophuis hebben mogen ontvangen.

A. Op sociaal maatschappelijk terrein

1. Inloop met koffie/thee en een praatje/luisterend oor. (1 vast dagdeel per week)

Op donderdagmorgen tussen 10.00 en 12.00 uur was De Bron -behoudens de perioden van lockdown- open voor iedereen die behoefte had aan contact onder het genot van een kopje koffie of thee.

Gast:

"De inloop is voor mij een lichtpuntje in de week waar ik naar uitkijk: samen met elkaar praten over serieuze dingen maar zeker ook samen lachen!"

2. Groepsgesprekken (2dagdelen per week)

Twee keer in de week –in de perioden dat dat mogelijk was- vonden de groepsgesprekken met vrouwen plaats onder leiding van twee ervaren en zeer betrokken vrijwilligsters. In het afgelopen jaar zagen we dat de deelnemers zich breed ontwikkelden. Naast de groei in het gebruik van de Nederlandse taal zagen wij groei in het zelfvertrouwen, de sociale redzaamheid, het leren beargumenteren, samen oplossingen bedenken voor problemen, en vooral groei van zorg voor elkaar. Dit zijn de belangrijke waarden waaraan gewerkt wordt, en waar wij in de Bron voor staan.

Deelnemer over groepsgesprek:

"Onze begeleiders werken vanuit het hart en daarom komen wij graag."

3. Naaigroepen (2 dagdelen per week)



Helaas konden de nailessen niet doorgaan. Het bleek te ingewikkeld om naailes op anderhalve meter afstand te geven aan mensen die de taal nog niet geheel machtig zijn omdat je dan toch veel moet voordoen en naast elkaar aan een naaimachine zit. Onze vrijwilligers en deelnemers hebben daarom met elkaar afgesproken dat zij via WhatsApp contact met elkaar houden voor vragen over kleding of andere dingen waar de deelnemers mee worstelen. Dank zij de donatie van een extra naaimachine kan de groep uitbreiden en wordt de wachtlijst korter. We zijn op zoek naar een nieuwe vrijwilliger die een naaigroep wil gaan begeleiden.

4. Taallessen (2 dagdelen per week i.s.m. Sociaal Wijkteam Poelenburg)

Vanaf 2014 werkt De Bron samen met het Sociaal Wijkteam Poelenburg in het verzorgen van laagdrempelige taallessen onder de titel ‘De Taalmolen’. Ons hoofddoel bij de lessen is communiceren. ‘Jij begrijpt mij en ik begrijp jou’. Grammatica is secundair en wordt er slechts bijgehaald als het nodig is voor de zinsopbouw in de spreektaal. Er is bij de cursisten grote betrokkenheid en nauwelijks verzuim. Er wordt veel gelachen en men voelt zich veilig. Vanuit het Sociaal Wijkteam is de doorverwijzing van nieuwe cursisten overgedragen aan de bibliotheek en we merken dat zowel de corona als deze wijziging zorgen voor minder cursisten in De Bron.

Uitspraak van een cursist: “Bij onze taallessen kan alles besproken worden.”

5. Sociaal spreekuur (2 dagdelen per week)

Cliënten worden geholpen met lezen en schrijven van hun correspondentie (post), ze worden geholpen met aanvragen indienen of aanvraagformulieren invullen. Ze krijgen advies en doorverwijzing naar specialistische hulpverlening of bemiddeling. En hen wordt de weg gewezen naar bestaande voorzieningen bij lokale of landelijke instellingen.

6. Denktank (1 dagdeel per 2 maanden)

In de denktank komen mensen uit verschillende organisaties en culturele achtergronden bij elkaar om samen na te denken over de situatie in Poelenburg en hoe de Bron zich daarvoor kan inzetten. Op deze manier verwerft De Bron inzicht in wat nodig is in de wijk. De Denktank kwam altijd iedere twee maanden bijeen, maar vanwege corona kon dit helaas niet zo vaak fysiek plaatsvinden. We hebben het digitaal geprobeerd, maar dat bleek in de praktijk voor veel deelnemers te lastig te zijn. In 2022 willen we de denktank weer fysiek laten plaatsvinden.

7. Persoonlijke gesprekken op het gebied van hulpverlening

Ondanks alle corona maatregelen was onze coördinator wel regelmatig aanwezig voor persoonlijke gesprekken op afspraak met inwoners van de wijk. De vragen liepen uiteen van angst voor corona, eenzaamheid, verslaving, huiselijk geweld en zedenmisbruik tot (re)migratie en klachten over het onderhoud aan hun huurwoning. Onze coördinator gaf de bewoners handvatten om te kijken wat zij zelf aan de situatie konden doen en hoe De Bron en de hulpverleners hen hierbij konden ondersteunen.

In gesprek met een bezoekerster:

“Mijn Nederlands is nog niet zo goed en ik weet nog niet goed bij welke organisaties ik om hulp kan vragen. Daarom durf ik niet naar de gemeente of het wijkteam te bellen. Ik ben bang een verkeerde vraag te vragen en dat zij mij dan uitlachen of boos worden dat ik nog niet goed Nederlands spreek en dat ze dat in de computer zetten. De mensen van De Bron nemen de tijd voor mij. Zij luisteren en geven heel goed advies. Zo weet ik wat ik het beste kan gaan doen. Ik heb geleerd dat ik iets mag vragen en niet bang hoeft te zijn om een vraag te vragen. Ik durf nu ook zelf de gemeente te bellen en help vriendinnen die ook niet durven bellen. De Bron hielp mij en daardoor kan ik nu andere mensen helpen.”

B. Op het terrein van zingeving

1. Interreligieuze lunch

De interreligieuze lunch heeft helaas in 2021 niet kunnen plaatsvinden vanwege de coronamaatregelen met betrekking tot maximale groepsgrootte en voorverpakt voedsel. Normaal gesproken zijn hierbij gemiddeld 6 tot 10 deelnemers aanwezig, waardoor het gesprek heel persoonlijk kan zijn. Dat is ook de bedoeling. Er worden thema's besproken en gedeeld met elkaar vanuit het persoonlijk geloof. Verhalen/meningen delen met elkaar en met respect bevragen, daar gaat het om. Een verrijkende ervaring.

2. Maal met verhaal

De opzet is elkaar verhalen vertellen ieder vanuit zijn/ haar eigen achtergrond terwijl er genoten wordt van een smakelijke lunch. Onze keukenfaciliteiten maken dat mogelijk. Een kleine, trouwe groep bezoekers mochten we telkens welkom heten zodra dat kon. Vanwege de opgelegde maximale groepsgrootte, eisen aan voorverpakt eten en anderhalve meter afstand hebben we besloten deze activiteit op te schorten totdat het weer kan. In 2022 kijken we of we maal met verhaal aansluitend aan de inloop kunnen laten plaatsvinden om zo beide activiteiten en bezoekers aan elkaar te koppelen en elkaar te laten versterken.

3. Filosofische gesprekken (1 dagdeel per maand)

Maandelijks komt de groep bijeen – in de perioden dat het mogelijk was- en wordt er een vooraf bepaald thema aan de orde gesteld. Er worden visies gedeeld t.a.v. b.v. oud worden, eenzaamheid, vrije wil, traditie, etc. Vooraf krijgen de deelnemers een document toegestuurd van de vrijwilliger die de bijeenkomsten leidt. Daarin wordt een inleiding gegeven op het thema met citaten van de grote filosofen.

4. Persoonlijke gesprekken op het gebied van zingeving en levensvragen

Ook in 2021 vonden er veel persoonlijke gesprekken plaats, waarbij zingeving- en levensvragen werden besproken. Vanuit haar visie en missie is Inloophuis De Bron uniek in de wijk op dit gebied.

C. Participatie

Met het Sociaal Wijkteam hebben wij een begeleidingsplan opgezet voor vrouwen die een eerste stap hebben gezet naar betaalde arbeid. Dit begeleidingsplan is opgestart door onze voorzitter die bevoegd is om intervisie te begeleiden. In acht bijeenkomsten zouden thema's als arbeidsethos worden besproken en worden vaardigheden geoefend als leren problemen te verwoorden, vragen te stellen en initiatieven te nemen. Om de vaardigheden te oefenen wordt het rollenspel ingezet. Dit alles draagt ertoe bij dat de vrouwen meer zelfvertrouwen krijgen. Doordat vanwege de coronamaatregelen het vrijwilligerswerk van sommige vrouwen in bijvoorbeeld verpleeghuizen en ziekenhuis stopte, en vanwege de groepsgrootte, moesten de bijeenkomsten voortijdig helaas stoppen. We hopen dit in 2022 weer op te kunnen pakken.

D. Project 'Present in de wijk Poelenburg'

Met deze activiteit willen we present zijn op straat en in het inloophuis. We richten ons met name op bewoners die te maken hebben met eenzaamheid, armoede, werkloosheid, psychische klachten, en op bewoners die parochiaan/lid waren van kerken in de wijk die gesloten zijn. We staan open voor iedereen in de wijk die op zoek is naar contact in een veilige omgeving.

E. Project 'Huiskamer van de wijk'

Omdat we een grote behoefte in de wijk signaleerden voor een veilige plek waar jeugd elkaar kan ontmoeten en huiswerk maken, hebben we het project 'Huiskamer van de wijk' beschreven. Vanwege de coronamaatregelen en tegenvallende fondsenwerving konden we niet direct na de zomervakantie starten zoals we graag wilden en zijn we inmiddels door de tijd ingehaald. Veel samenwerkingspartners in de wijk vonden dit een goed initiatief. Vanuit de landelijke overheid kreeg de gemeente coronageld waarvan zij onder andere een grote organisatie heeft ingehuurd om de gevraagde huiswerkbegeleiding te gaan geven. Ook kregen de scholen NPO-geld (nationaal programma onderwijs) waarmee zij veel extra lesaanbod konden regelen en dat met name naschools plaatsvond. Hierdoor werd de jeugd na schooltijd al grotendeels opgevangen én werd er al extra huiswerkbegeleiding georganiseerd; twee van de doelstellingen van ons project.

Hiernaast bleven er toch ook kinderen en jongeren op straat en daarom zijn wij meer outreachend/ present op straat gaan werken om met deze jeugd in contact te komen, te adviseren bij problemen en/of door te verwijzen naar onze samenwerkingspartners in de wijk. Op deze manier werken wij wel aan de verbinding, het bieden van een vertrouwde persoon en plek om problemen bij aan te kaarten én stimulans om zich te focussen op hun huiswerk en toekomstige carrière alleen niet geheel vanuit ons inloophuis zoals we in ons project gedacht hadden.

Na de herfstvakantie waren we begonnen, maar door de nieuwe lockdown in december werden we alweer onderbroken en daarom hopen we na het einde van de lockdown weer verder te kunnen gaan.

F. Onderdak in De Bron

De Bron is ook gastvrij naar kleine stichtingen en/of werkgroepen die onderdak nodig hebben voor hun activiteiten.

• Vrouwenkracht

Vanuit de werkgroep Buitenlandse Vrouwen is er een praatgroep van vrouwen gevormd die iedere week op donderdagmiddag onder de naam Vrouwenkracht in De Bron bijeenkomt. Deze werkgroep doet belangrijk werk voor vrouwen en onderlinge verbondenheid, en past zodoende ook bij de visie en missie van De Bron. Zij zijn op donderdagmiddag in De Bron voor een activiteit.

• Nederlands Migratie Instituut (NMI)

Het NMI, een landelijke organisatie die hulp biedt bij remigratie houdt eens per maand spreekuur in De Bron.

G. Aantal bezoeken

We zagen het aantal bezoeken stabiliseren rond de vier duizend. Doordat De Bron vanwege de coronamaatregelen haar deuren moest sluiten voor de groepsbijeenkomsten, is het aantal bezoekers sterk gedaald. Het begin van 2021 waren de groepsactiviteiten nog opgeschort; zodra we na de zomervakantie weer open konden, ziet u dit direct terug in het aantal bezoeken. Toen de besmettingen na de zomervakantie opliepen, werden mensen voorzichtiger en durfden zij niet naar De Bron te komen. Het effect van de nieuwe lockdown in december is direct zichtbaar in ons bezoekersaantal.

Aantal bezoeken/ drempeloverschrijdingen in de afgelopen jaren, in de kolommen onderverdeeld per maand:

Maand	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
januari	32	153	256	225	413	424	445	0
februari	31	155	265	199	354	395	326	0
maart	35	202	237	335	456	397	189	0
april	33	155	284	281	438	295	0	0
mei	38	197	224	243	386	381	0	0
juni	32	85	210	188	388	350	0	0
juli	23	50	146	147	171	110	0	0
augustus	44	68	89	77	77	86	0	0
september	47	201	278	226	309	246	107	110
oktober	122	203	316	404	366	373	6	91
november	100	263	337	392	438	516	3	78
december	109	224	209	373	277	418	12	13
Totaal	646	1956	2851	3090	4073	3991	1088	292

Er zijn wel veel telefonische en digitale contacten met de bewoners geweest en gesprekken op straat, maar deze zijn niet in dit overzicht meegenomen omdat dit geen bezoeken / drempeloverschrijdingen in ons inloophuis zijn.

IV Vooruitblik

De komende jaren gaan we werken aan de zichtbaarheid van De Bron in de sociale media, aan de sociale ontwikkeling van de bezoekers, aan het versterken van de vrijwilligers en aan ontwikkeling van activiteiten voor jeugd.

In ons **beleidsplan 2022** richten we ons op vernieuwing en het heropstarten van onze activiteiten.

Wij danken iedereen die op welke wijze ook een bijdrage heeft geleverd aan het functioneren en verder opbouwen van Inloophuis De Bron. We danken onze vele vrijwilligers! We waarderen de positieve betrokkenheid van heel veel mensen om ons heen! We zijn dankbaar voor de giften en financiële bijdragen van kerken, fondsen en particulieren, waardoor er veel mogelijk werd gemaakt. Met uw steun bouwen we ook in 2022 graag verder.

Zaanstad, 5 mei 2022

Het dagelijks bestuur:

Mevr. A. Joachim - voorzitter

Dhr. P.A.M. Groenewegen - secretaris

Dhr. J.P. Prins - penningmeester

V Overweging

We zullen doorgaan

We zullen doorgaan
met de stootkracht van de milde kracht
om door te gaan
in een sprakeloze nacht.

We zullen doorgaan,
we zullen doorgaan,
we zullen doorgaan
tot we samen zijn.

We zullen doorgaan
als niemand meer verwacht
dat we weer doorgaan
in een sprakeloze nacht.

We zullen doorgaan,
we zullen doorgaan,
we zullen doorgaan
tot we samen zijn.

Ramses Shaffy

(eerste en laatste couplet van het lied We zullen doorgaan)

VI Jaarrekening per 31 december 2021

Balans			
		2020	2021
Activa			
Kas		6	6
Betaalrekening		2.775	5.260
Spaarrekening		114.249	112.226
Vooruitbetaalde kosten		658	902
Nog te ontv baten		5.130	0
Totaal activa		122.818	118.394
Passiva			
Vermogen per 1 januari		68.712	75.505
Nog te betalen kosten		21.630	7.821
Vooruit ontv bedragen		25.683	35.827
Resultaat boekjaar		6.793	-759
Totaal passiva		122.818	118.394

Toelichting op de activa en passiva

Onder de **voorstbetaalde kosten** is opgenomen de betaalde verzuimverzekering 2022. De **nog te betalen kosten** bestaan uit loonbelasting, vakantiegeld en de naverrekening van de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

De **voorst ontvangen bedragen** zijn bedragen die fondsen bijgedragen hebben voor een project, waarvan de looptijd en de kosten in het komende boekjaar vallen.

De financiële verantwoording van de projecten loopt niet altijd gelijk met het boekjaar van De Bron.

De volgende projecten stonden in 2021 op het programma:

- * Het project "een goede buur(t)" met een financiële bijdrage van de fondsen Kans, Fundatie en DAK
- * Het project "zin in de buurt" mogelijk gemaakt door de bijdrage van Helle en Hofstee.
- * Het project "Participatie" in samenwerking met en financiële bijdrage van DOCK
- * Het project "Present in de wijk Poelenburg" financieel ondersteund door Bisdom Haarlem

Het eigen vermogen dient als weerstandsvermogen om enerzijds schommelingen in de inkomsten door niet (tijdig) gehonoreerde fondsaanvragen op te vangen en anderzijds De Bron de tijd te geven om, indien nodig, activiteiten/kosten af te bouwen.

Exploitatie			
Lasten	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2020	2021	
Personeelskosten	18.926	44.000	44.921
Huisvesting, belastingen en inventaris	9.573	9.100	8.925
PR kosten	218	1.300	52
Algemene kosten	1.389	3.650	1.390
Huishoudelijke kosten en inrichting	151	600	0
Voedingsmiddelen	100	500	35
Kosten activiteiten	374	500	1.045
Onvoorzien	0	2.000	0
Totaal lasten	30.731	61.650	56.368
Baten	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2020	2021	
huuropbrengst	485	1.000	0
uitkering verzuimverzekering	1.589		0
overige doorberekende kosten	0	0	0
interestopbrengst	0	0	0
giften	781	500	400
collecten	562		895
eigen bijdragen bezoekers	19	500	0
bijdrage fondsen	22.188	48.150	43.064
bijdrage participanten	11.900	11.500	11.250
Totaal baten	37.524	61.650	55.609
Exploitatie resultaat	6.793	0	-759

Onderverdeling lasten			
	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2020	2021	
Personeelskosten			
salariskosten	10.858	26.000	27.514
pensioenpremies	2.376	6.000	5.503
belastingafdrachten	4.220	10.000	9.964
verzuimverzekering	1.151	1.600	1.613
salarisadministratie KKA	321	400	327
Totaal Personeelskosten	18.926	44.000	44.921
Huisvesting en inventaris			
huurkosten	6.205	6.500	6.315
verzekeringskosten en belastingen	2.259	1.050	1.159
onderhoudskosten	230	250	304
energie en water	879	1.300	1.147
Totaal Huisvesting en inventaris	9.573	9.100	8.925

Zie vervolg onderverdeling lasten: volgende bladzijde

				Realisatie	Begroting	Realisatie
				2020	2021	
PR kosten						
		kosten website		41	400	40
		public relations		177	900	12
Totaal PR kosten				218	1.300	52
Algemene kosten						
		kantoorkosten		94	200	58
		bestuurs en representatiekosten		50	100	7
		abonn/lidmaatsch en contribu		182	200	185
		telecommunicatie en internet		728	1.100	484
		Drukwerk en kopieerkosten		68	200	0
		kosten betalingsverkeer		162	150	202
		software/hardware		45	200	404
		Vorming en toerusting		60	1.500	50
Totaal Algemene kosten				1.389	3.650	1.390
Huishoudelijke kosten en inrichting						
		Huishoudelijke kosten		151	600	0
Totaal huisvest kst en inricht				151	600	0
Voedingsmiddelen						
		Koffie/thee/koek e.d.		100	500	35
Totaal Voedingsmiddelen				100	500	35
Kosten activiteiten						
		Kosten activiteiten		374	500	1.045
Totaal kosten activiteiten				374	500	1.045
Onvoorzien						
		Onvoorzien			2.000	
Totaal Onvoorzien					2.000	
Totaal Lasten				30.731	61.650	56.368

In 2021 is De Bron gedurende geruime tijd gedwongen geweest te sluiten in verband met corona. De aan bezoekers gerelateerde kosten vallen hierdoor lager uit.

Onder de post activiteiten is opgenomen de paas- en kersttenties voor de vrijwilligers die we dit jaar hebben verzorgd. Dit om in deze bijzondere tijd de band met onze vrijwilligers levend te houden.

De personeelskosten zijn dit jaar aanzienlijk hoger dan in 2020. Dit komt omdat we vorig jaar 6 maanden een vacature van de coördinator hadden.

Bij de Baten zijn de bijdragen in huurkosten door derden verminderd door de sluiting van De Bron door corona.

De Bron heeft voor de jaren 2019, 2020 en 2021 een convenant afgesproken met de participanten voor een vaste bijdrage in de exploitatiekosten.

Van dit convenant maken de volgende partijen deel uit:

Diaconie Hervormde Gem. Koog-Zaandijk
Diaconie Protestantse Gem. Zaandam
De regionale PCI's in de Zaanstreek
Diaconie Protestantse Gem. Oostzaan

Daarnaast ondersteunen de volgende partijen ons op incidentele basis:

Diaconie Protestantse Gem. Krommenie
Diaconie Protestantse Gem. Westzaan
Diaconie Geref. Kerk Koog Zaandijk
Diaconie Protestantse Gem. Wormerveer

VII Dankwoord

Het bestuur van



bedankt:

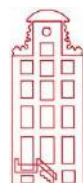
Alle vrijwilligers van De Bron

voor hun tijd en energie.

Alle sponsoren

voor de zo noodzakelijke financiering van onze activiteiten.

*Dienst Diocesane Caritas
Bisdom Haarlem-Amsterdam*



Fundatie
Van den Santheuvel-Sobbe

Alle participanten

voor de morele en/of financiële ondersteuning.

Diaconie Prot. Gem. Zaandam
Diaconie Hervormde Gem. Koog-Zaandijk Kogerkerk
Inter Parochiële Caritas Instelling Zaanstreek
Diaconie Prot. Gem. Krommenie
Diaconie Prot. Gem. Wormerveer
Diaconie Gereformeerd Koog-Zaandijk

Doopsgezinde Gem. Zaandam
Diaconie Prot. Gem. Oostzaan
Diaconie Prot. Gem. Wormer
Diaconie Prot. Gem. Westzaan
Diaconie Prot. Gem. Assendelft
Doopsgezinde Gem. Krommenie

Ook de kerkgenootschappen die middels de opbrengst van collectes ons hebben ondersteund en de, al dan niet anonieme, particulieren die met hun giften ons werk mogelijk gemaakt hebben, willen we bij deze hartelijk danken voor hun bijdragen.

Voor hen die we hiermee op een idee hebben gebracht, volgt hier het banknummer van De Bron:

NL08 INGB 0007 4012 67

Onze deur staat voor u open!

