



Jaarverslag

2020

Stg. DC De Bron, Lobeliusstraat 71, 1504 EJ ZAANDAM, www.debronzaanstreek.nl
Bankrek.nr. NL08 INGB 0007 4012 67, RSIN 851718978, KvK-nr 55452558
Tel.nr. 075-6162278, E-mailadres dcdebron@outlook.com

Jaarverslag 2020

Inloophuis Diaconaal Centrum De Bron

blz.

Inleiding

3

I Bestuur

4

A. Samenstelling

B. Activiteiten

1. Organisatie
2. Projecten beschreven en activiteiten ontwikkeld
3. Financieel beheer
4. Huisvesting

II Coördinator

6

A. Werkterrein

B. Samenwerking

1. Met sociaal maatschappelijke organisaties en instellingen
2. Met kerken en overige religieuze instellingen

C. Begeleiding/coaching vrijwilligers

III Activiteiten in De Bron

7

A. Op sociaal maatschappelijk terrein

Inloop, Groepsgesprekken, Naaigroepen, Taallessen, Sociaal Spreekuur en Denktank en Persoonlijke gesprekken op het gebied van hulpverlening

B. Op het terrein van zingeving

Interreligieuze lunch, Maal met verhaal, Filosofische gesprekken en Persoonlijke gesprekken op het gebied van zingeving en levensvragen

C. Participatie

D. Project 'Present in de wijk Poelenburg'

E. Onderdak in De Bron

Vrouwenkracht, Stichting Mozaïek, Stichting de Zaanse Kans, NMI

F. Aantal bezoeken

IV Vooruitblik

12

V 'Overweging'

13

VI Jaarrekening per 31 december 2020

14

VII Dankwoord aan vrijwilligers, sponsors en participanten

18

Inleiding

In oktober 2011 is inloophuis De Bron op de Lobeliusstraat 71 in Zaandam van start gegaan onder de vleugels van het Interkerkelijk Diaconaal Beraad Zaanstreek Waterland. In mei 2012 is het inloophuis in een zelfstandige stichting Diaconaal Centrum De Bron ondergebracht.

Het inloophuis is er voor mensen in de wijk Poelenburg. Het doel is om te komen tot ontmoeting, ondersteuning en inspiratie. Op deze locatie is ook ruimte voor bijeenkomsten van andere organisaties en werkgroepen die in de wijk Poelenburg en voor de bewoners ervan actief zijn, mits zij aansluiten bij de doelstellingen van De Bron.

De ambitie van De Bron is om vanuit de christelijke traditie en inspiratie invulling te geven aan de opdracht van dienstbaarheid, gastvrijheid en naastenliefde.

Naast het runnen van een inloophuis met tal van activiteiten ontplooit zij ook nieuwe activiteiten, waaraan op dat moment in de wijk Poelenburg behoefte is. Deze signalerende open houding is de kracht van De Bron. Onze coördinator werkt vanuit de Presentietheorie¹ en begeleidt de vrijwilligers in hun werk vanuit deze benadering.

De coördinator speelt ook een belangrijke rol bij het coördineren en realiseren van de projecten die een antwoord geven op behoeften en vragen uit de wijk. Uitgangspunt bij activiteiten in De Bron is een persoonlijke, intermenselijke benadering ten aanzien van de hulpvragers en andere bezoekers. Bij Inloophuis De Bron zijn tal van activiteiten en voor een aantal activiteiten hebben wij bij fondsen financiële ondersteuning aangevraagd en gekregen.

De Bron rekent zich tot taak een stimulerende rol te vervullen om te komen tot meer onderling begrip als basis om beter met elkaar te kunnen samenleven in de wijk. Daarom worden aannames en vooroordelen besproken, en omzien naar je naaste en je daar ook verantwoordelijk voor voelen, in praktijk gebracht. Concreet: een samenleving, waar niet meer wordt gesproken over “Wij en Zij”.

Met trots presenteert het bestuur nu dit jaarverslag, waarin aangetoond wordt dat De Bron voorziet in een behoefte in de wijk Poelenburg. Dit kunt u lezen in de verslagen van de diverse activiteiten, maar ook zien in de citaten en foto's die zijn opgenomen. Hierbij moet worden aangetekend dat de coronapandemie een groot deel van het jaar leidde tot sluiting en opschorting van activiteiten, waardoor het aantal bezoeken dit jaar in De Bron beduidend lager is dan in voorgaande jaren. Telefonisch en/of digitaal bleef contact evenwel behouden.

Aan het eind van dit verslag vindt u het financieel jaarverslag 2020.

Wij danken iedereen die -op welke wijze ook- Inloophuis De Bron heeft gesteund in 2020.

¹ <https://www.andriesbaart.nl/presentie/>

* * * * *

I Bestuur

A. Samenstelling

Op 31 december 2020 bestaat het bestuur uit:

- Alida Joachim (voorzitter),
- Paul Groenewegen (secretaris),
- Koos Prins (penningmeester),
- Jacquélien Ootjers,
- Mildred Schuitemaker

Bestuursleden worden benoemd voor een tijdsduur van 4 jaar, welke termijn telkens met vier jaar mag worden verlengd. Alida Joachim (voorzitter) en Koos Prins (penningmeester) zijn aangetreden per 30-09-2014. Paul Groenewegen (secretaris) en Jacquélien Ootjers zijn al lid van het bestuur vanaf de oprichting van de stichting op 25 mei 2012. Van hen is de zittingstermijn op 25 mei 2020 verlengd tot 25 mei 2024.

Op 30 september 2018 hebben ook de voorzitter en de penningmeester hun zittingsperiode voor vier jaar verlengd.

Sinds 15 oktober 2019 maakt Mildred Schuitemaker deel uit van het bestuur. Zij is (net als drie andere bestuursleden) een actieve wijkbewoonster en bekend met de problematiek in Poelenburg.

B. Activiteiten

1. Organisatie

Tijdens het ziekteverlof van de coördinator in januari en na haar vertrek per 1 maart heeft het bestuur alle taken en werkzaamheden van de coördinator op zich genomen, totdat op 1 september de nieuwe coördinator kon worden aangesteld. Het bestuur is afgelopen jaar zo'n dertien keer bijeengekomen voor de reguliere vergaderingen en om overleg te plegen over de coördinatortaken en de sollicitatieprocedure.

Ook hebben bestuursleden het afgelopen jaar samen met de coördinator deelgenomen aan verschillende digitale scholings- en netwerkbijeenkomsten. Op lokaal gebied is de samenwerking met de partners van Pact Poelenburg Peldersveld (dat loopt van 2020-2040) nog verder geïntensiveerd.

In 2018 zijn er convenanten afgesloten met de lokale protestants-christelijke en katholieke kerkgenootschappen, om De Bron weer voor drie jaar financieel te ondersteunen. Daarnaast ontvingen wij ook toezeggingen voor donatie van collectes. Wij zijn zeer blij met deze participanten van De Bron.

Helaas kon door corona onze jaarlijkse Participantenavond (die wij organiseren voor deze achterban) niet doorgaan.

De website is zowel qua uiterlijk als qua inhoud vernieuwd en de communicatie binnen het bestuur en tussen vrijwilligers is vanwege de coronacrisis verdergaand gedigitaliseerd met de RingCentral App voor het delen van documenten en WhatsAppgroepen voor overleg.

2. Projecten beschreven en activiteiten ontwikkeld

Er zijn vier projecten beschreven, waarin de activiteiten van De Bron zijn opgenomen. Deze projecten zijn **“Een goede buur(t)”**, **“Zin in de buurt”**, **“Participatie”** en **“Present in de wijk Poelenburg”**. Bij het project “Een goede buur(t)” zijn de sociaal maatschappelijke activiteiten ondergebracht en bij het project “Zin in de buurt” zijn de zingevings- en inspiratie-activiteiten ondergebracht. Ook met het project “Present in de wijk Poelenburg” willen we de presentiebenadering van prof. Baart in de praktijk brengen. Bij het project “Participatie” worden de deelnemers begeleid om stappen te zetten naar participatie in de samenleving. Per beschreven project is ook een begroting opgesteld, welke afgeleid is van de totale begroting 2020 van De Bron.

Daarnaast zijn er zijn nieuwe activiteiten van start gegaan in De Bron (zie III, Activiteiten in De Bron op blz 7 e.v.)

3. Financieel beheer

Het jaar 2020 hebben we met een positief saldo van € 6.793 kunnen afsluiten. Door het convenant dat we met onze participanten voor de jaren 2019, 2020 en 2021 hebben gesloten, heeft De Bron een stabiele financiële inkomstenbron als basis, zodat het ook voor fondsen interessant wordt om projecten bij De Bron mede te financieren. Het financieel resultaat 2020 wordt toegevoegd aan het eigen vermogen. Een eigen vermogen van enige omvang (d.w.z. 1 tot maximaal 1,5 maal de jaarlijkse exploitatiekosten) is nodig en gewenst om schommelingen in de financiering op te kunnen vangen, en om het diaconaal centrum de tijd te geven om -indien nodig- activiteiten/kosten af te bouwen.

4. Huisvesting

Net als ieder huis heeft ook ons huis onderhoud nodig; zeker een huis dat zo intensief wordt gebruikt door veel bezoekers (zie de bezoekersaantallen).

Sommige klusjes zijn door de vrijwilligers opgepakt, maar grotere klussen zoals tuinonderhoud, vervanging meubilair en schilderwerk moeten ook aangepakt gaan worden. De coördinatie hiervan vereist te veel tijd van onze coördinator.

Afgelopen jaar is er daarom gestart met een groep die zich actief hiermee bezig gaat houden.



II Coördinator

Het afgelopen jaar hebben Joke Drewes en daarna Annemarie van Nieuwamerongen zich ingezet om alle activiteiten in goede banen te leiden en de missie van De Bron in praktijk te brengen.

Werkterrein

De coördinator heeft een coachende rol, waarbij de visie van het Inloophuis centraal staat. Doordat een deel van de vrijwilligers voortkomt uit nieuwe bewoners van Poelenburg zijn begeleiding op het gebied van taal, cultuur en emancipatie essentieel.

De coördinator is ook zeer nauw betrokken bij de ontwikkeling en beschrijving van nieuwe projecten en bij fondsenwerving voor de financiering daarvan.

De coördinator onderhoudt contact met tal van organisaties. In de bijna tien jaar dat de Bron nu bestaat, zijn met veel organisaties goede contacten opgebouwd.

A. Samenwerking

1. Met sociaal maatschappelijke organisaties en instellingen

De samenwerking tussen organisaties in Poelenburg is mede door het Pact Poelenburg Peldersveld structureel gemaakt en meer zichtbaar geworden. Dit pact is gesloten voor een periode van twintig jaar, waarbij de organisaties (waaronder woningcorporaties, onderwijs, kinderopvang en welzijn) actief samenwerken en elkaar ook kunnen aanspreken op de samenwerking. De gemeente organiseert in dat kader tal van bijeenkomsten die als doel hebben de verschillende organisaties te inspireren voor de doelen die beschreven staan in het Pact Poelenburg Peldersveld. ¹

2. Met kerken en overige religieuze instellingen

Er is een fijne samenwerking met de kerken. Niet alleen worden wij door hen ondersteund, ook ervaren wij een warme belangstelling. In verband met de corona maatregelen zijn een aantal werkbezoeken uitgesteld naar 2021.

De werkgroep Jodendom, Christendom en Islam is opgegaan in de Stichting Samenbindende Projecten, waar ook onze coördinator algemeen bestuurslid van is.

B. Begeleiding/coaching vrijwilligers

De coördinator nam voor zover mogelijk deel aan activiteiten geleid door vrijwilligers om die vrijwilligers te ondersteunen bij hun taak. Door corona konden de scholingsbijeenkomsten, georganiseerd door de coördinator, niet doorgaan. De coördinator heeft daarom telefonisch en/of digitaal vrijwilligers gecoacht bij hun activiteiten en het contact in stand gehouden toen de activiteiten opgeschort moesten worden.

¹ Zie voor meer informatie over Pact Poelenburg Peldersveld:

<https://www.zaanstad.nl/mozard/document/docnr/7794373/bijlage%20-%20de%20publieksversie%20van%20het%20Pact%20Poelenburg%20Peldersveld>

III Activiteiten in De Bron

Alle activiteiten in de Bron die worden georganiseerd om onze doelstelling van ontmoeting en verbinding te kunnen realiseren, worden aangestuurd en staan onder supervisie van de coördinator.

Door het vertrek van onze vorige coördinator (na vijf maanden opgevolgd door onze nieuwe coördinator) en door de coronamaatregelen, was 2020 anders dan gepland. De overheidsmaatregelen n.a.v. de coronapandemie (en onze wijk Poelenburg bleek ook nog een grote ‘coronahaard’ te zijn) in combinatie met kwetsbare vrijwilligers en doelgroep, maakten dat we veel activiteiten moesten opschorten. Bijeenkomsten in groepsverband konden geen doorgang vinden, maar via telefoon en internetmedia konden onze vrijwilligers toch contact houden met ‘hun’ deelnemers. En door het tonen van belangstelling en het bieden van morele steun in moeilijke situaties konden zij toch nog van betekenis zijn.

A. Op sociaal maatschappelijk terrein

1. Inloop met koffie/thee en een praatje/luisterend oor. (2 dagdelen per week)

Op dinsdag- en donderdagmorgen tussen 10.00 en 12.00 uur was De Bron -behoudens de perioden van lockdown- open voor iedereen die behoefte had aan contact onder het genot van een kopje koffie of thee.

Gast:

“De mensen in De Bron zijn lief voor mij.”

2. Groepsgesprekken (2dagdelen per week)

Twee keer in de week –in de perioden dat dat mogelijk was- vonden de groepsgesprekken met vrouwen plaats onder leiding van twee ervaren en zeer betrokken vrijwilligsters. In het afgelopen jaar zagen we dat de deelnemers zich breed ontwikkelden. Naast de groei in het gebruik van de Nederlandse taal zagen wij groei in het zelfvertrouwen, de sociale redzaamheid, het leren beargumenteren, samen oplossingen bedenken voor problemen en vooral groei van zorg voor elkaar. Dit zijn de belangrijke waarden waaraan gewerkt wordt, en waar wij in de Bron voor staan.

Deelnemer over groepsgesprek:

“Onze begeleiders werken vanuit het hart en daarom komen wij graag.”

3. Naaigroepen (2 dagdelen per week)



Onze vrijwilligsters melden dat de vrouwen die deelnemen aan de naaigroepen leuk met elkaar omgaan, betrokken zijn met elkaar, de ochtend trouw bezoeken en afbericht geven als zij verhinderd zijn. Ze maken mooie/leuke kleding. Sommigen hebben nog veel hulp nodig en anderen werken al redelijk zelfstandig. Dank zij de donatie van een vijfde naaimachine kan de groep uitbreiden en wordt de wachtlijst korter. We zijn voor uitbreiding van het aantal groepen nog steeds op zoek naar een nieuwe vrijwilliger die ook een naaigroep wil gaan begeleiden.

4. Taallessen (2 dagdelen per week i.s.m. Sociaal Wijkteam Poelenburg)

Vanaf 2014 werkt De Bron samen met het Sociaal Wijkteam Poelenburg in het verzorgen van laagdrempelige taallessen onder de titel 'De Taalmolen'. Ons hoofddoel bij de lessen is communiceren. 'Jij begrijpt mij en ik begrijp jou'. Grammatica is secundair en wordt er slechts bijgehaald als het nodig is voor de zinsopbouw in de spreektaal. Er is bij de cursisten grote betrokkenheid en nauwelijks verzuim. Er wordt veel gelachen en men voelt zich veilig.

Uitspraak van een cursist: 'Bij onze taallessen kan alles besproken worden.'

5. Sociaal spreekuur (2 dagdelen per week)

Cliënten worden geholpen met lezen en schrijven van hun correspondentie (post), ze worden geholpen met aanvragen indienen of aanvraagformulieren invullen. Ze krijgen advies en doorverwijzing naar specialistische hulpverlening of bemiddeling. En hen wordt de weg gewezen naar bestaande voorzieningen bij lokale of landelijke instellingen.

6. Denktank (1 dagdeel per 2 maanden)

In de denktank komen mensen uit verschillende organisaties en culturele achtergronden bij elkaar om samen na te denken over de situatie in Poelenburg en hoe de Bron zich daarvoor kan inzetten. Op deze manier verwerft De Bron inzicht in wat nodig is in de wijk. De Denktank komt iedere twee maanden bijeen.

7. Persoonlijke gesprekken op het gebied van hulpverlening

Ondanks alle corona maatregelen was onze coördinator wel regelmatig aanwezig voor persoonlijke gesprekken op afspraak met inwoners van de wijk. De vragen liepen uiteen van angst voor corona, eenzaamheid, verslaving, huiselijk geweld en zedemishandeling tot (re)migratie en klachten over het onderhoud aan hun huurwoning. Onze coördinator gaf de bewoners handvatten om te kijken wat zij zelf aan de situatie konden doen en hoe De Bron en de hulpverleners hen hierbij konden ondersteunen.

Uitspraak van een bezoeker:

'Mijn Nederlands is nog niet zo goed en ik weet nog niet goed bij welke organisaties ik om hulp kan vragen. Daarom durf ik niet naar de gemeente of het wijkteam te bellen. Ik ben bang een verkeerde vraag te vragen en dat zij mij dan uitlachen of boos worden dat ik nog niet goed Nederlands spreek en dat ze dat in de computer zetten. De mensen van De Bron nemen de tijd voor mij. Zij luisteren en geven heel goed advies. Zo weet ik wat ik het beste kan gaan doen. Ik heb geleerd dat ik iets mag vragen en niet bang hoeft te zijn om een vraag te vragen. Ik durf nu ook zelf de gemeente te bellen en help vriendinnen die ook niet durven bellen. De Bron hielp mij en daardoor kan ik nu andere mensen helpen.'

B. Op het terrein van zingeving

1. Interreligieuze lunch (eens per 2 maanden)

De interreligieuze lunch heeft helaas in 2020 niet regelmatig kunnen plaatsvinden. Normaal gesproken zijn hierbij gemiddeld 6 tot 10 deelnemers aanwezig, waardoor het gesprek heel persoonlijk kan zijn. Dat is ook de bedoeling. Er worden thema's besproken en gedeeld met elkaar vanuit het persoonlijk geloof. Verhalen/meningen delen met elkaar en met respect bevragen, daar gaat het om. Een verrijkende ervaring.

2. Maal met verhaal (1 dagdeel per maand)

Maal met verhaal is een activiteit gericht op de achterban van de kerken en ook op buitenstaanders. De opzet is elkaar verhalen vertellen terwijl er genoten wordt van een smakelijke lunch. Onze keukenfaciliteiten maken dat mogelijk. Een kleine, trouwe groep bezoekers mogen we telkens welkom heten.

3. Filosofische gesprekken (1 dagdeel per maand)

Maandelijks komt de groep bijeen en wordt er een vooraf bepaald thema aan de orde gesteld. Er worden visies gedeeld t.a.v. b.v. oud worden, eenzaamheid, vrije wil, traditie, etc. Vooraf krijgen de deelnemers een document toegestuurd van de vrijwilliger die de bijeenkomsten leidt. Daarin wordt een inleiding gegeven op het thema met citaten van de grote filosofen. Tijdens de tweede lockdown werd de leider van de groep Wim Verhoeven ernstig ziek. Inmiddels is hij overleden. In hem verliezen we een betrokken en deskundig vrijwilliger aan wie we met veel waardering terugdenken. Gelukkig hebben we een opvolger voor hem gevonden, zodat de bijeenkomsten na de lockdown weer van start kunnen gaan.

4. Persoonlijke gesprekken op het gebied van zingeving en levensvragen

Ook in 2020 vonden regelmatig persoonlijke gesprekken plaats, waarbij zingeving- en levensvragen werden besproken. Vanuit haar visie en missie is Inloophuis De Bron uniek in de wijk op dit gebied.

C. Participatie

Met het Sociaal Wijkteam hebben wij een begeleidingsplan opgezet voor vrouwen die een eerste stap hebben gezet naar betaalde arbeid. Dit begeleidingsplan is opgestart door onze voorzitter die bevoegd is om intervisie te begeleiden. In acht bijeenkomsten worden thema's besproken als bijvoorbeeld arbeidsethos, en worden vaardigheden geoefend als leren problemen te verwoorden, vragen te stellen en initiatieven te nemen. Om de vaardigheden te oefenen wordt het rollenspel ingezet. Dit alles draagt ertoe bij dat de vrouwen meer zelfvertrouwen krijgen. Doordat vanwege de coronamaatregelen het vrijwilligerswerk van sommige vrouwen in bijvoorbeeld verpleeghuizen en ziekenhuis stopte, en vanwege de groepsgrootte, moesten de bijeenkomsten voortijdig helaas stoppen. We hopen dit in 2021 weer op te kunnen pakken.

D. Project 'Present in de wijk Poelenburg'

Met deze activiteit willen we present zijn op straat en in het inloophuis. We richten ons met name op bewoners die te maken hebben met eenzaamheid, armoede, werkloosheid, psychische klachten, en op bewoners die parochiaan/lid waren van kerken in de wijk die gesloten zijn. We staan open voor iedereen in de wijk die op zoek is naar contact in een veilige omgeving.

E. Onderdak in De Bron

De Bron is ook gastvrij naar kleine stichtingen en/of werkgroepen die onderdak nodig hebben voor hun activiteiten.

- **Vrouwenkracht**

Vanuit de werkgroep Buitenlandse Vrouwen is er een praatgroep van vrouwen gevormd die iedere week op donderdagmiddag onder de naam Vrouwenkracht in De Bron bijeenkomt. Deze werkgroep doet belangrijk werk voor vrouwen en onderlinge verbondenheid, en past zodoende ook bij de visie en missie van De Bron. Zij zijn op donderdagmiddag in De Bron voor een activiteit.

- **Stichting Mozaïek en stichting De Zaanse Kans**

Beide stichtingen waren in De Bron actief met het geven van lessen Arabisch. Doelstelling was dat de eigen taal goed beheerst moet worden om Nederlands als tweede taal ook goed te kunnen leren. En een tweede doelstelling was om de binding met eigen taal en cultuur niet te verliezen.

De groepen leerlingen werden zo groot, dat de ruimte in De Bron onvoldoende was om de activiteiten van deze twee stichtingen te blijven faciliteren. Beide stichtingen zijn op zoek gegaan naar meer geschikte lesruimte in Zaandam en hopen na de lockdown hun activiteiten elders te kunnen voortzetten.

- **Nederlands Migratie Instituut (NMI)**

Het NMI, een landelijke organisatie die hulp biedt bij remigratie houdt eens per maand spreekuur in De Bron.

Aantal bezoeken

We zagen het aantal bezoeken stabiliseren rond de vier duizend. Doordat De Bron in 2020 haar deuren moest sluiten voor de groepsbijeenkomsten, is het aantal bezoekers sterk gedaald. De telefonische en digitale contacten met de bewoners zijn niet geturft.

Aantal bezoeken in de afgelopen jaren, in de kolommen onderverdeeld per maand:

Maand	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
januari	32	153	256	225	413	424	445
februari	31	155	265	199	354	395	326
maart	35	202	237	335	456	397	189
april	33	155	284	281	438	295	0
mei	38	197	224	243	386	381	0
juni	32	85	210	188	388	350	0
juli	23	50	146	147	171	110	0
augustus	44	68	89	77	77	86	0
september	47	201	278	226	309	246	107
oktober	122	203	316	404	366	373	6
november	100	263	337	392	438	516	3
december	109	224	209	373	277	418	12
Totaal	646	1956	2851	3090	4073	3991	1088

Aantal bezoeken in 2020 per maand, in de kolommen onderverdeeld per activiteit:

2020	jan	feb	mrt	apr	mei	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec	Totaal
inloophuis	46	42	58	0	0	0	0	0	19	0	0	0	165
dialogotafel/denktank	4	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	6	13
sociaal spreekuur	5	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	18
participatieproject DOCK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
participantenavond	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
vrijwilligersmiddag	0	8	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17
vergaderingen netwerkpartners	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3	3	4	15
taallessen	48	35	20	0	0	0	0	0	23	0	0	0	126
naailessen	28	23	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	67
Nieuwjaarsreceptie	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21
groepsgesprek Lin en Karen	40	14	9	0	0	0	0	0	30	0	0	0	93
NMI	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
Maal met verhaal	8	9	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23
Stichting Mozaiek	162	164	61	0	0	0	0	0	0	0	0	0	387
Zaanse Kans	62	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	62
Vrouwenkracht	5	11	0	0	0	0	0	0	14	0	0	0	30
Filosofisch gesprek	12	5	10	0	0	0	0	0	10	0	0	0	37
Taizé	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	6
Totaal	445	326	189	0	0	0	0	0	107	6	3	12	1088

IV Vooruitblik

De komende jaren gaan we werken aan de zichtbaarheid van De Bron in de sociale media, aan de sociale ontwikkeling van de bezoekers, aan het versterken van de vrijwilligers en aan ontwikkeling van activiteiten voor jeugd.

In ons **beleidsplan 2021** richten we ons op vernieuwing en het heropstarten van onze activiteiten.

Wij danken iedereen die op welke wijze ook een bijdrage heeft geleverd aan het functioneren en verder opbouwen van Inloophuis De Bron. We danken onze vele vrijwilligers! We waarderen de positieve betrokkenheid van heel veel mensen om ons heen! We zijn dankbaar voor de giften en financiële bijdragen van kerken, fondsen en particulieren, waardoor er veel mogelijk werd gemaakt. Met uw steun bouwen we ook in 2021 graag verder.

Zaanstad, 14 april 2021

Het dagelijks bestuur:

Mevr. A. Joachim - voorzitter

Dhr. P.A.M. Groenewegen - secretaris

Dhr. J.P. Prins - penningmeester

V Overweging

Leven is...

Leven is een Geschenk
Accepteer het

Leven is een Avontuur
Durf het aan

Leven is een Mysterie
Onttrafel het

Leven is een Spel
Speel het

Leven is een Worsteling
Kom het onder ogen

Leven is Prachtig
Verheerlijk het

Leven is een Puzzel
Los het op

Leven is een Kans
Pak het aan

Leven is vol Zorgen
Beleef het

Leven is een Lied
Zing het

Leven is een Doel
Bereik het

Leven is een Missie
Volbreng het

VI Jaarrekening per 31 december 2020

Balans			
		2019	2020
Activa			
Kas		0	6
Betaalrekening		2.888	2.775
Spaarrekening		113.749	114.249
Vooruitbetaalde kosten		579	658
Nog te ontv baten		3.330	5.130
Totaal activa		120.546	122.818
Passiva			
Vermogen per 1 januari		62.689	68.712
Nog te betalen kosten		16.578	21.630
Vooruit ontv bedragen		35.257	25.683
Resultaat boekjaar		6.022	6.793
Totaal passiva		120.546	122.818

Toelichting op de activa en passiva

De **nog te ontvangen baten** betreffen huurnota's en de bijdrage van het Oranjefonds. Onder de **voorstuitbetaalde kosten** zijn opgenomen de betaalde verzuim- en ongevallenverzekering 2021

De **nog te betalen kosten** bestaan uit loonbelasting, vakantiegeld, terug te betalen bijdragen van fondsen, kosten website en de na verrekening van de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

De **voorstuit ontvangen bedragen** zijn bedragen die fondsen bijgedragen hebben voor een project, waarvan de looptijd en de kosten in het komende boekjaar vallen.

De financiële verantwoording van de projecten loopt niet gelijk met het boekjaar van De Bron
De volgende projecten stonden in 2020 op het programma:

- * Het project "een goede buur(t)" met een financiële bijdrage van het Kansfonds, Oranjefonds, de Fundatie Van den Santheuvel, Sobbe en van stichting DAK
- * Het project "zin in de buurt" mogelijk gemaakt door de bijdrage van de Haëlla Stichting en de Hofsteestichting.
- * Het project "Participatie " in samenwerking met en financiële bijdrage van DOCK
- * Het project "Present in de wijk Poelenburg" financieel ondersteund door Bisdom Haarlem

Het eigen vermogen dient als weerstandsvermogen om enerzijds schommelingen in de inkomsten door niet (tijdig) gehonoreerde fondsaanvragen op te vangen, en anderzijds De Bron de tijd te geven om, indien nodig, activiteiten/kosten af te bouwen.

Exploitatie			
Lasten	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2019	2020	
Personeelskosten	26.187	40.100	18.926
Huisvesting, belastingen en inventaris	7.860	8.700	9.573
PR kosten	1.212	1.300	218
Algemene kosten	2.747	4.100	1.389
Huishoudelijke kosten en inrichting	587	300	151
Voedingsmiddelen	332	500	100
Kosten activiteiten	415	500	374
Onvoorzien	0	2.000	0
Totaal lasten	39.340	57.500	30.731
Baten	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2019	2020	
huuropbrengst	2.100	1.000	485
uitkering verzuimverzekering	1.589		1.589
overige doorberekende kosten	90	0	0
interestopbrengst	0	0	0
giften	4.000	500	781
collecten	388		562
eigen bijdragen bezoekers	448	500	19
bijdrage fondsen	25.386	44.000	22.188
bijdrage participanten	12.950	11.500	11.900
Totaal baten	45.362	57.500	37.524
Exploitatie resultaat	6.022	0	6.793

Onderverdeling lasten			
	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2019	2020	
Personeelskosten			
salariskosten	17.409	23.500	10.858
pensioenpremies	2.589	5.900	2.376
belastingafdrachten	4.924	8.800	4.220
verzuimverzekering	944	1.500	1.151
salarisadministratie KKA	321	400	321
Totaal Personeelskosten	26.187	40.100	18.926
Huisvesting en inventaris			
huurkosten	6.054	6.000	6.205
verzekeringskosten en belastingen	452	400	2.259
onderhoudskosten	169	1.000	230
energie en water	1.185	1.300	879
Totaal Huisvesting en inventaris	7.860	8.700	9.573

Zie vervolg onderverdeling lasten: volgende bladzijde

	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2019	2020	
PR kosten			
kosten website	212	400	41
public relations	1.000	900	177
Totaal PR kosten	1.212	1.300	218
Algemene kosten			
kantoorkosten	68	200	94
bestuurs en representatiekosten	43	100	50
abonn/lidmaatsch en contributies	175	150	182
telecommunicatie en internet	1.004	1.100	728
Drukwerk en kopieerkosten	26	200	68
kosten betalingsverkeer	143	150	162
software/hardware	0	200	45
Vorming en toerusting	1.288	2.000	60
Totaal Algemene kosten	2.747	4.100	1.389
Huishoudelijke kosten en inrichting			
Huishoudelijke kosten	587	300	151
Totaal huisvest kst en inricht	587	300	151
Voedingsmiddelen			
Koffie/thee/koek e.d.	332	500	100
Totaal Voedingsmiddelen	332	500	100
Kosten activiteiten			
Kosten activiteiten	415	500	374
Totaal kosten activiteiten	415	500	374
Onvoorzien			
Onvoorzien		2.000	
Totaal Onvoorzien		2.000	
Totaal Lasten	39.340	57.500	30.731

Het jaar 2020 kenmerkt zich voor De Bron door twee zaken: enerzijds een langdurige vacature na het vertrek van onze coördinator, en anderzijds een gedurende geruime tijd gedwongen sluiting door corona. De bezoekers gerelateerde kosten vallen hierdoor lager uit.

De personeelskosten blijven ruim achter bij de begroting, omdat na het vertrek van de coördinator deze functie 6 maanden vacant is gebleven.

Per 1 september hebben we een nieuwe coördinator. Tevens is onze ambitie gerealiseerd om het aantal contracturen uit te breiden van 18 naar 24 uur per week.

Bij de belastingen hebben we een navordering van de gemeentelijke riool en afvalstoffenheffing gekregen over de jaren 2018, 2019 en 2020.

Bij de Baten vallen de bijdrage van de fondsen lager uit dan begroot: enerzijds door het het verlengen van de projectduur van de lopende projecten van 12 naar 24 maanden, en anderzijds door terugbetalen bedragen aan fondsen.

Gedurende de ziekte van onze coördinator hebben we van onze verzuimverzekeraar een ziekte-uitkering ontvangen.

De Bron heeft voor de jaren 2019, 2020 en 2021 een convenant afgesproken met de participanten voor een vaste bijdrage in de exploitatiekosten.

Van dit convenant maken de volgende partijen deel uit:

Diaconie Hervormde Gem. Koog-Zaandijk
Diaconie Protestantse Gem. Zaandam,
De regionale PCI's in de Zaanstreek.
Diaconie Protestantse Gem. Oostzaan

Daarnaast ondersteunen de volgende partijen ons op incidentele basis:

Diaconie Protestantse Gem. Krommenie
Diaconie Protestantse Gem. Westzaan
Diaconie Geref. Kerk Koog Zaandijk
Diaconie Protestantse Gem. Womerveer

VII Dankwoord

Het bestuur van



bedankt:

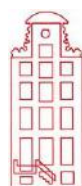
Alle vrijwilligers van De Bron

voor hun tijd en energie.

Alle sponsoren

voor de zo noodzakelijke financiering van onze activiteiten.

*Dienst Diocesane Caritas
Bisdom Haarlem-Amsterdam*



Fundatie
Van den Santheuvel-Sobbe



Alle participanten

voor de morele en/of financiële ondersteuning.

Diaconie Prot. Gem. Zaandam
Diaconie Hervormde Gem. Koog-Zaandijk Kogerkerk
Inter Parochiële Caritas Instelling Zaanstreek
Diaconie Prot. Gem. Krommenie
Diaconie Prot. Gem. Wormerveer
Diaconie Gereformeerd Koog-Zaandijk

Doopsgezinde Gem. Zaandam
Diaconie Prot. Gem. Oostzaan
Diaconie Prot. Gem. Wormer
Diaconie Prot. Gem. Westzaan
Diaconie Prot. Gem. Assendelft
Doopsgezinde Gem. Krommenie

Ook de kerkgenootschappen die middels de opbrengst van collectes ons hebben ondersteund en de, al dan niet anonieme, particulieren die met hun giften ons werk mogelijk gemaakt hebben, willen we bij deze hartelijk danken voor hun bijdragen.

Voor hen die we hiermee op een idee hebben gebracht, volgt hier het banknummer van De Bron:

NL08 INGB 0007 4012 67

Onze deur staat voor u open!

